

นโยบายบริหารจัดการกำลังคน ของกระทรวงสาธารณสุข



การบริหารและพัฒนากำลังคน

การกระจายอัตรากำลัง

ความก้าวหน้าในสายงานการพยาบาล



นโยบายกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การบริหารและพัฒนากำลังคน



เป้าหมาย (Goal)

**บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีจำนวน
และการกระจายที่เหมาะสม โดยมีขวัญกำลังใจ
และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ**



มาตรการดำเนินการ แบ่งเป็น 3 ระยะ

มาตรการระยะเร่งด่วน
(ภายใน ก.ย.2557)

มาตรการระยะกลาง ทำใน 1 ปี
(1 ต.ค. 57 – 30 ก.ย. 58)

มาตรการระยะยาว
(1 ต.ค. 58 – 30 ก.ย. 61)



มาตรการเร่งด่วนด้านกำลังคน (ภายใน ก.ย.57)

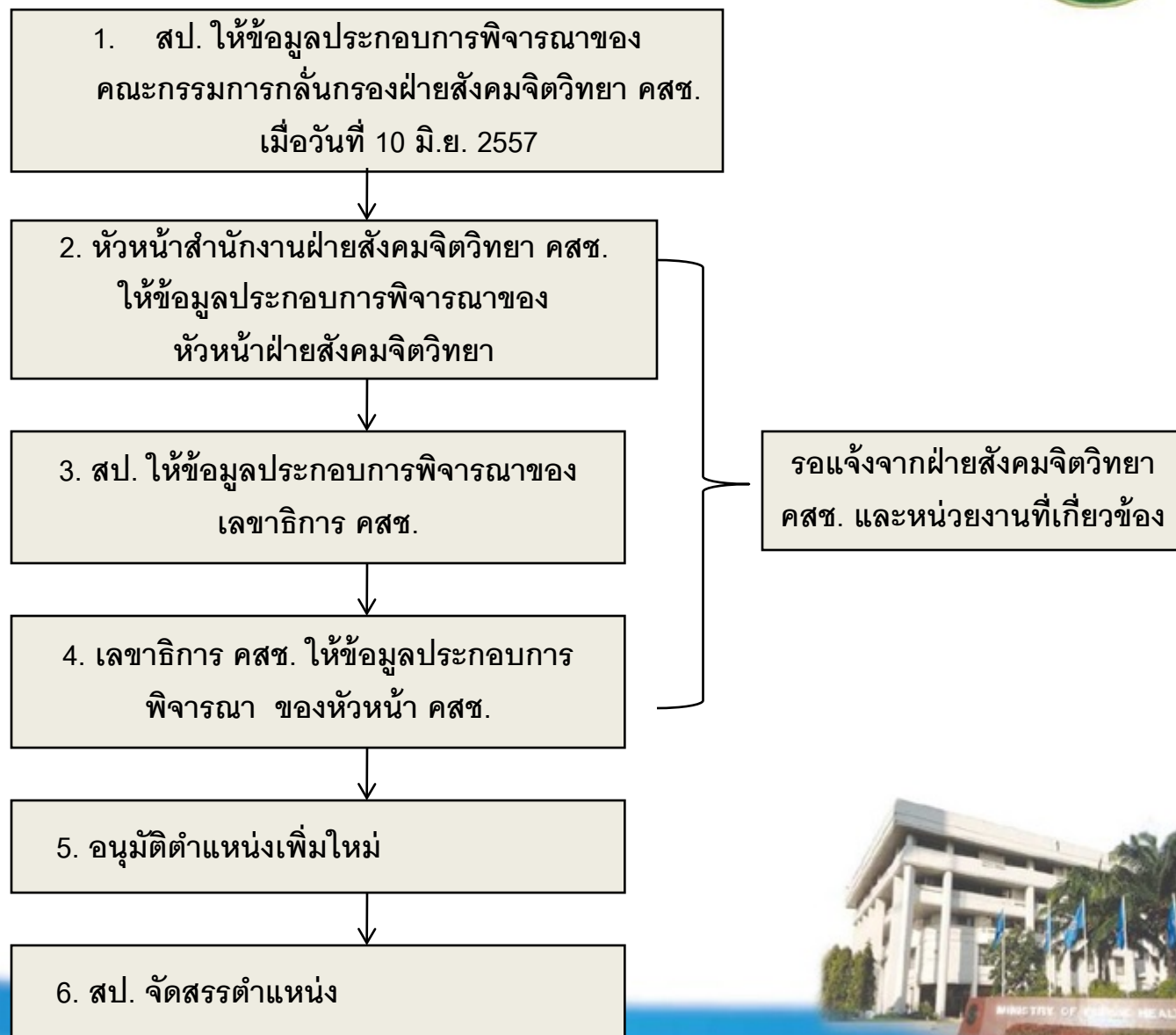


มาตรการระยะเร่งด่วน

1. การบรรจุลูกจ้าง พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข **เป็นข้าราชการ** ตามมติ ดรม. ปี 2556 – 2558
2. การบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล (แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร) ที่จบการศึกษ และเข้าปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ 1 เมษายน 2557 **เป็นข้าราชการ**



ขั้นตอนการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม



มาตรการระยะเร่งด่วน

3. การเยียวยาผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างและพนักงานราชการ ซึ่งได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการก่อน วันที่ 11 ธันวาคม 2555 ให้ปรับเงินเดือนเทียบเคียงกับผู้ที่ได้รับการบรรจุหลัง วันที่ 11 ธันวาคม 2555

4. การปูนบำเหน็จให้แก่น้ำที่กระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับบาดเจ็บ ทุพพลภาพหรือเสียชีวิตในขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ (เช่น เจ้าหน้าที่ใน จังหวัดชายแดนใต้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้บริการส่งต่อผู้ป่วย ฯลฯ)



มาตรการระยะเร่งด่วน

5. **การขยายเวลา** การจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข
ตามมติ ธรรม. (ฉบับที่ 8 และ 9) ในหลักการเดิมไปก่อน

6. **ใช้หลักเกณฑ์ใหม่** ในการแต่งตั้ง โฆษก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
และผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป



มาตรการระยะกลางด้านกำลังคน (1 ต.ค.57 - 30 ก.ย.58)



มาตรการระยะกลาง

1. การวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งระบบ เพื่อจัดทำแผนการผลิต และพัฒนาากำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข
2. การประเมินผลการจ่ายตำแหน่ง 8 และ 9 เพื่อเสนอขอทบทวน



มาตรการระยะกลาง

**3. การกำหนดแนวทางความก้าวหน้าเสนอ ก.พ. เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ
กับข้าราชการประเภทอื่น ในประเด็น..**

- อัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้น
- การกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น
- ระบบการประเมินผลงานวิชาการ

4. เติร์ยมจัดทำ พ.ร.บ. ข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข



มาตรการระยะยาวด้านกำลังคน (1 ต.ค.58 - 30 ก.ย.61)



มาตรการระยะยาว

1. การประเมินผลการจ่ายค่าตอบแทน เพื่อปรับระบบการจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนทั้งระบบ
2. การผลิตและพัฒนากำลังคนราชวิทยาลัยทั้งระบบตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)



มาตรการระยะยาว

3. แผนการผลิตแพทย์เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการเข้าถึงบริการของประชาชน

- การผลิตแพทย์ก่อนปริญญา (CPIRD ODOD) ตามความขาดแคลนของเขตสุขภาพ
- การผลิตแพทย์เฉพาะทางเวชศาสตร์ครอบครัว จำนวน 1,000 คนในระยะเวลา 5 ปี (2558 - 2562)



การกระจายอัตรากำลัง สายงานพยาบาลวิชาชีพ

FTE

- ตำแหน่งบรรจุข้าราชการ
ปี 2556 จำนวน 7,547 ตำแหน่ง และ
1,361 ตำแหน่ง จัดสรรโดยใช้ **FTE** และ
population base

- ตำแหน่งบรรจุข้าราชการ
ปี 2557 - 2558 ปีละ 7,547 ตำแหน่ง
จัดสรรโดยใช้ **FTE 2** และ
population base

Population base

- รพ.สต กำหนดให้
มีพยาบาลวิชาชีพ : 2,500

- หากประชากรไม่ถึง
แต่ยังไม่มีพยาบาลวิชาชีพ
กำหนดให้มีได้ แห่งละ 1
ตำแหน่ง



ความก้าวหน้าในสายงาน พยาบาลวิชาชีพ



ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
ในสายงานเกี่ยวกับการพยาบาล



ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1008.3.3/314 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2552

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1008.3.3/683 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2552

การดำเนินการกำหนดตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ

๑ สป. แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์บทบาท ภารกิจ ประกอบการประเมินค่างาน เพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑ สป. แต่งตั้งคณะทำงานชุดผู้แทนวิชาชีพ (12 เครือข่าย) จัดทำรายละเอียด หน้าที่ ความรับผิดชอบ ภาระงาน เกณฑ์การจัดลำดับ

๑ สป. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นแผน 5 ปี (ปี 2556-2560)

ความก้าวหน้าในสายงานพยาบาลวิชาชีพ

โรงพยาบาลชุมชน	จำนวน ทั้งหมด	พรบ. 2535	พรบ. 2551		หมายเหตุ
ระดับชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่ง		ปี 2556	ปี 2557	
® หัวหน้าพยาบาล รพช.	751	448	60	242	กำหนดครบทุกแห่ง ตามที่มีคุณสมบัติ (242 แห่ง)
® พยาบาลวิชาชีพ รพช.	93	-	18		เหลือ 75 (รอดำเนินการตามแผน)



อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข
ในการประชุมครั้งที่ 3 / 2557
เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2557

อนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน
เป็น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 242 ตำแหน่ง
(ครบ 100 %)



การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งสายงานพยาบาล

1. ก.พ.กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งในสายงานเกี่ยวกับการพยาบาล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.3/314 ลว.10 ส.ค.52 และ ที่ นร 1008.3.3/683 ลง 30 ธ.ค.52
2. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ให้ความเห็นชอบปรับปรุงหลักเกณฑ์ ในการประชุมครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2554 และส่งเรื่องให้ ก.พ.พิจารณา
3. สำนักงาน ก.พ.ขอให้จัดทำหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งในสายงานเกี่ยวกับการพยาบาลเป็นหลักเกณฑ์ภาพกระทรวง
4. กระทรวงสาธารณสุข โดยกรรมการจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมต่างๆ และสำนักงาน ก.พ. ร่วมกันพิจารณาจัดทำร่างเกณฑ์
5. นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอ ก.พ. ดังนี้

สาระสำคัญของการปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ

ระดับชำนาญการพิเศษ



1. หัวหน้าพยาบาล ใน รพ.ระดับทุติยภูมิ
ระดับต้นและระดับกลาง เป็นชำนาญการพิเศษ



2. หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน เป็นชำนาญการพิเศษ



3. หัวหน้าทีมการพยาบาล เป็นชำนาญการพิเศษ



4. หากภาระงานสูงมาก ให้กำหนดหัวหน้าทีมที่ 2
เป็นชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้อีก



5. พยาบาลเฉพาะทาง ที่ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง
(APN) เป็นชำนาญการพิเศษ ได้ตามสาขา
ความต้องการของโรงพยาบาล สาขาละ 1 ตำแหน่ง

สาระสำคัญของการปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ

ระดับเชี่ยวชาญ

1. หัวหน้าพยาบาล

- หัวหน้าพยาบาลใน รพ. ที่ให้บริการตั้งแต่ระดับทุติยภูมิระดับสูงขึ้นไป หรือระดับ A S M1 และ M2 (ขนาด 150 เตียงขึ้นไป และมีอัตราครองเตียง 80%)
หรือ โรงพยาบาลที่ให้บริการเฉพาะโรคเฉพาะทาง กำหนดเป็นระดับเชี่ยวชาญได้

2. พยาบาลผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางการพยาบาล ใน รพ. ระดับตติยภูมิ หรือระดับ A และ S (ขนาด 300 เตียงขึ้นไป และมีอัตราครองเตียง 80% หรือศูนย์ หรือสถาบันเฉพาะทาง

- ผู้ป่วยหนัก
- ผู้ป่วยผ่าตัด
- การพยาบาลวิสัญญี
- ผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
- การพยาบาลผู้คลอด
- การพยาบาลสาขาอายุรกรรม
- การพยาบาลสาขากุมารเวชกรรม

- การพยาบาลสาขาสูติ-นรีเวชกรรม
- การพยาบาลสาขาศัลยกรรม
- การพยาบาลสาขาออร์โธปิดิกส์
- การพยาบาลโรคติดต่อฯ
- การพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช
- การพยาบาลในชุมชน

เสนอ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข

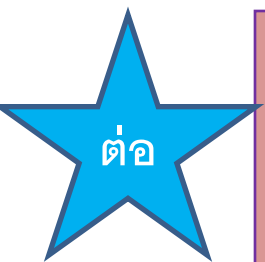
เมื่อ 28 มิถุนายน 2556

และ 19 กันยายน 2556

มีมติอนุมัติหลักการและให้ไปจัดทำ

แผนการกำหนดตำแหน่งทุกสายงานใน

ภาพรวม และนำมาเสนออีกครั้ง



สรุปจำนวนตำแหน่ง และจำนวนเงิน
ที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานการพยาบาล
ตามเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่
(ข้อมูลสำนักการพยาบาล)

ระดับชำนาญการพิเศษ

จำนวน 27,836 ตำแหน่ง

เป็นเงิน
557,555,080 บาท

ระดับเชี่ยวชาญ

จำนวน 840 ตำแหน่ง

เป็นเงิน
16,766,400 บาท

