

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสโรงพยาบาลเสลภูมิ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันจันทร์ ที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเสลภูมิ

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๓๐

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานแจ้งให้ทราบ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โรงพยาบาลเสลภูมิ ได้ดำเนินการบริหารงานเพื่อให้เกิดองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ซึ่งเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ซึ่งไม่เป็นคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลเสลภูมิ ได้มีเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อให้เกิดการพัฒนาทำให้เกิดคุณธรรมและความเสมอภาคในการบริหารงาน ดังนั้น จึงได้ประชุมคณะกรรมการ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและหาแนวทางเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและเกิดความโปร่งใส ให้หน่วยงานและผู้บริหารได้รับทราบและพิจารณานำไปปฏิบัติ ซึ่งทุกคนสามารถเสนอแนะเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมได้

หลักการทำงาน

หลักการ ๕ ส.

- ส. ๑ = สุข : ไม่เครียด ทำงานให้มีความสุข
- ส. ๒ = สำเร็จ : ทำงานให้เต็มที่ ตามเวลาราชการ
- ส. ๓ = สร้างสรรค์ : พัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น เกิดนวัตกรรม
- ส. ๔ = สามัคคี : ไม่ทะเลาะเบาะแว้ง ให้อภัยกัน
- ส. ๕ = สื่อสาร : พูดคุยกัน ระหว่างกลุ่ม

ยึดหลักธรรมาภิบาล ๖ หลัก

- หลัก ๑. หลักคุณธรรม : มีความเป็นธรรม
- หลัก ๒. หลักนิติธรรม : ยึดกฎระเบียบข้าราชการพลเรือน
- หลัก ๓. หลักความโปร่งใส : ตรวจสอบได้ทุกกระบวนการ
- หลัก ๔. หลักการมีส่วนร่วม : มีการทำงานร่วมกัน
- หลัก ๕. หลักความรับผิดชอบ : รับผิดชอบงานตามมอบหมาย
- หลัก ๖. หลักความคุ้มค่า : ให้คุ้มค่ากับค่าใช้จ่าย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- การประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งแรก จึงไม่มีการรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการได้รับฟังความคิดเห็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้เสนอแนะการบริหารงานให้เกิดความโปร่งใส ดังนี้

๑. การควบคุมการลงชื่อในการปฏิบัติงาน และการควบคุมการมาทำงานควรทำอย่างจริงจังและมีการประเมินการทำงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่เจ้าหน้าที่ทุกคน
๒. การจ่ายค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑๑ ควรมีความเป็นธรรมเท่าเทียมกันทุกวิชาชีพรวมทั้งสายสนับสนุน ตามเจตนารมณ์ของระเบียบ
๓. การจัดบุคลากรขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดต้องเป็นไปตามความจำเป็นในการให้บริการผู้ป่วยและภาระงานเป็นหลัก
๔. การพัฒนาบุคลากรยังไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์/นโยบายของหน่วยงาน ในกรณีที่เป็นการต้องการของเจ้าตัวควรจะต้องตรงกับภารกิจงานที่ได้รับผิดชอบอยู่ ควรจะมีสัญญาข้อผูกมัดต่อผู้ที่ได้รับการพัฒนาว่า หลังจากพัฒนาแล้วต้องอยู่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานอย่างน้อยก็ปีให้คุ้มกับต้นทุน
๕. การจัดอัตรากำลังตามกรอบโครงสร้าง/ตามภาระงานยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานเนื่องจากภาระงานมีมากเกินไปควรจะมีการทบทวนการให้บริการทุกงานเหมาะสมกับกรอบกำลัง FTE
๖. มาตรการประหยัดพลังงานยังไม่สามารถดำเนินการให้เห็นผลได้
๗. มาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายสามารถควบคุมได้ตามPlanfin
๘. สถานที่จอดรถไม่เพียงพอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๑. การจัดประชุมคณะกรรมการ ควรมีการจัดประชุมปีงบประมาณละ ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงความคิดเห็น และหากมีโอกาสควรมีการระดมสมอง นอกสถานที่ เพื่อให้ทุกคนได้เข้าร่วมและมีเวลาในการคิดระดมสมอง เนื่องจากประชุมในสถานที่ต้องมียานประจำ ซึ่งคนเข้าร่วมประชุมน้อย
๒. การจัดตั้งกลุ่มไลน์ “โคงไม่เอา เราไม่โคง” เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล



นางพัชราพร เพ็งพันธ์ผู้จัดรายงานการประชุม



นายเวียงสมัย ประจัญศรีผู้ตรวจ/รับรอง รายงานการประชุม



(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ