



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการจัดการ โรงพยาบาลเสลภูมิ โทร.๐ ๔๓๕๕ ๑๓๒๒ ต่อ ๒๑๖

ที่ ร๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

เรื่องเดิม

ด้วยโรงพยาบาลเสลภูมิ ได้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑ โดยได้วิเคราะห์การดำเนินงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อวางแผนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานการจัดการ ได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลเสลภูมิ ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินงานต่อเนื่องในอนาคต จึงเห็นควรแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบและดำเนินการวางแผนและมาตรการในการดำเนินงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ

(นายเวียงสมัย ประจัญศรี)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการ

ความเห็น.....

(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรณภูมิ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

วิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

.....

การดำเนินงานของโรงพยาบาลเสลภูมิ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการในสังกัด ซึ่งมีการดำเนินการบางอย่างที่มีการบริหารจัดการด้านบุคลากร ด้านการจัดสรรงบประมาณ การเบิกจ่ายเงิน การจัดหาพัสดุ ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งวิเคราะห์การดำเนินการ ดังนี้

๑. งานด้านการบริหารบุคลากร

เป็นงานที่มีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว รวมทั้งการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสาธารณสุข ที่ต้องมีการคัดเลือก การประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ที่อาจเกิดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

๑.๑ การสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ซึ่งโรงพยาบาลเสลภูมิ เป็นหน่วยงานที่จัดสอบแข่งขันและสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน และพนักงานราชการ ที่จะเข้าทำงานในหน่วยงานในสังกัด จะต้องมีการออกข้อสอบ สอบสัมภาษณ์ ปฏิบัติ ซึ่งในภาวะปัจจุบันบุคคลต้องการเข้าสู่ตำแหน่งเพิ่มมากขึ้น การทำงานด้านนี้ ผู้ที่เกี่ยวข้องตั้งแต่กรรมการออกข้อสอบ กรรมการสอบสัมภาษณ์ เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาทำงาน ซึ่งอาจเกิดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องญาติพี่น้อง รวมทั้งอาจมีการแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ จึงเป็นงานที่มีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การประเมินแต่งตั้งให้ลูกจ้าง เพื่อเลื่อนค่าจ้างสูงขึ้น

ในการปฏิบัติหน้าที่บุคลากรด้านสาธารณสุข จะต้องได้รับการประเมินเพิ่มค่าจ้าง การประเมินดังกล่าว หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการประเมิน ซึ่งคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจะทำการสัมภาษณ์ คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งต้องใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการ อาจมีการให้ของขวัญ สิ่งกำนัลแก่กรรมการ ซึ่งเป็นความเสี่ยงในการที่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ให้คณะกรรมการเอื้อต่อพวกพ้องและผู้ให้ประโยชน์แก่ผู้ประเมินได้ จึงเป็นงานที่มีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอีกงานหนึ่ง

๒. งานด้านการจัดหาพัสดุ

โรงพยาบาลเสลภูมิ มีการจัดหาพัสดุเพื่อสนับสนุนหน่วยบริการในสังกัด เช่น การก่อสร้างอาคาร การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ การจัดซื้อวัสดุเวชภัณฑ์ยา โดยเป็นผู้ดำเนินการจัดหา กำหนดคุณลักษณะครุภัณฑ์ กำหนดราคากลางและยังต้องเป็นผู้ดำเนินการพิจารณาผล ตามวิธีที่พบ.กำหนด ซึ่งมีคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่คณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะ คณะกรรมการพิจารณาผล คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ผู้มีอำนาจในการอนุมัติการจัดซื้อ จัดจ้าง เจ้าหน้าที่ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ ซึ่งบุคคลที่เกี่ยวข้อง เป็นกลไกสำคัญในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เนื่องจากมีอำนาจดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ในบางเรื่อง

๓. งานด้านการเงิน

เป็นงานที่มีการเบิกจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้รับจ้างที่มีการเบิกจ่ายกับโรงพยาบาลเสลภูมิ ซึ่งเป็นงานที่ผู้เกี่ยวข้องต้องติดตามสอบถามเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายและเกิดความรวดเร็วทันตามเวลา ซึ่งเป็นงานที่สามารถดำเนินการให้เป็นคุณ เป็นโทษ แก่ผู้เกี่ยวข้องได้ ซึ่งผู้มาติดต่ออาจให้ผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทนเพื่อแลกกับการได้รับความสะดวก จึงเป็นงานที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๔. งานเภสัชสาธารณสุข

เป็นงานต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การประกอบการ รวมทั้งการออก
ตรวจสอบ ติดตามการออกใบอนุญาต ในการดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดไว้หลายฉบับ ซึ่งเป็นการใช้ดุลพินิจ
ในการพิจารณา หากผู้ติดต่อการอำนวยความสะดวก อาจจะให้ผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทนเพื่อแลกกับการ
ดำเนินการได้ ดังนั้น จึงเป็นงานอีกงานหนึ่งที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้