

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง.....๒๗๙ ม.๗ ต.ขวัญเมือง อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายนพดล สาสีทิพย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๙-๖๒๓-๔๙๘๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. แผนงานโครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ	๘ คน	๕ คน	-
๒. ธรรมสังฆาร่วมกับวัดมิ่งเมืองในช่วงเทศกาลเข้าพรรษา	๙ วัด / ๑๓ วัน	-	-
๓. ธนาคารความดีและงานมุขิตาจิต มอบใบประกาศเกียรติ คุณในวันประชุมคณะกรรมการบริหารพ.	๑๒ คน/ปี		

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๒,๔๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๖,๕๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม.....๑.....แห่ง ประกอบด้วย องค์กรส่งเสริมคุณธรรม.....แห่ง องค์กรคุณธรรม.....แห่ง และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๐.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร จำนวนหน่วยงาน มีคุณธรรมจริยธรรม
- บุคลากร มีคุณภาพชีวิต คิดบวก เกิดความพึงพอใจ เห็นความสำคัญและคุณค่าของตัวเอง การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ (ระบุชื่อยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔))									
กลยุทธ์ที่ (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔))									
๑. โครงการ / กิจกรรม . แผนงานโครงการส่งเสริม การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลเสลภูมิ.....	บุคลากรในหน่วยงาน ผ่านการประชุมอบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๑๐๐ %	HRD	บุคลากรใหม่ ทั้งหมด จำนวน ๑๓ คน ทุกหน่วยงาน ใน รพ.เข้าร่วม โครงการ กิจกรรม	พฤติกรรมบริการ ดีขึ้นข้อร้องเรียน ลดลง	ไม่มี	✓			
๒. โครงการ / กิจกรรม ธรรมสัญจรร่วมกับวัดมิ่งเมือง ในช่วงเทศกาลเข้าพรรษา	แก้กฏสังคมและ ยึดถือวัฒนธรรมของ ชุมชนและพื้นที่บ้าน	ชมรมฯและ หน่วยงานใน รพ.	๒๓ หน่วย	บุคลากรในรพ.มี ความสุข คิดดี ทำดี	๔๕๐๐				✓
๓. โครงการ / กิจกรรม .ธนาคารความดีและงานมุขี ตาคิจ มอบใบประกาศเกียรติคุณในวันประชุม คณะกรรมการบริหารรพ.	ส่งเสริมให้บุคลากรใน รพ.ทำความดี	ชมรมฯ	๑๒ คน/ปี	ส่งเสริมบุคลากรทำ ความดี ในรพ.ทุก หน่วยงาน	๒๔๐๐	✓ ๑๐	✓ ๕	✓	✓
รวม									

หมายเหตุ : ให้นำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ๙ ตัวชี้วัด (๓ ระดับ) มาดำเนินการ
ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อจัดส่งผลการดำเนินการไปยังกรมการศาสนา
เสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือก องค์กร หน่วยงาน และจังหวัดคุณธรรม พิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไป