



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเสลภูมิ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด

ที่ วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งประกาศนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม และอัตลักษณ์ โรงพยาบาลเสลภูมิ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

๑. ต้นเรื่อง

ด้วย ชมรมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลเสลภูมิ ขอส่งประกาศนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม และประกาศอัตลักษณ์ ของโรงพยาบาลเสลภูมิ

๒. ข้อเท็จจริง

ขณะนี้ ชมรมคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลเสลภูมิ ขอส่งประกาศ นโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม และประกาศอัตลักษณ์ ของโรงพยาบาลเสลภูมิ ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จ และขอส่งประกาศนี้มายังท่านเพื่อการปฏิบัติและนำไปเพื่อการปฏิบัติและเขียนเป็นแผนงาน/โครงการ ของหน่วยและงานของท่าน และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านได้รับทราบและถือปฏิบัติตามตัวชี้วัดหน่วยงานต่อไป

๑. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ดังนั้น ทางชมรมคุณธรรมและจริยธรรม จึงขอส่งประกาศนี้เพื่อการปฏิบัติและรับทราบในระดับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในหน่วยทุกท่าน เพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้องและบรรลุตัวชี้วัด ดังกล่าว ตามสิ่งที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางลัดดา ระกิติ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลเสลภูมิ

ประกาศ

นโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลเสลภูมิ อัตลักษณ์ โรงพยาบาลคุณธรรมคุณธรรม ของโรงพยาบาลเสลภูมิ “สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการ”

๑. สามัคคี คือ การเน้นให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเสลภูมิมีส่วนร่วม ความพร้อมเพียงในการ
ทำงานหรือกิจกรรมร่วมกัน โดยประกอบด้วย กิจกรรมดังนี้

ตัวชี้วัดที่สำคัญ

ร้อยละของบุคลากรโรงพยาบาลเสลภูมิทั้งหมดเข้าร่วมกิจกรรมของชมรมคุณธรรมจริยธรรมมากกว่า
๕ ครั้งขึ้นไป ร้อยละ ๖๐ (กิจกรรมสำคัญมีทั้งหมด ๖ กิจกรรม ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๓ ตุลาคม
๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๓
มิถุนายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๖ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓) การ
นับคะแนนการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร ให้นับจำนวนกิจกรรมสำคัญที่มีทั้งหมด ๖ กิจกรรม หาก
กิจกรรมใดตรงกับวันขึ้นเวรปฏิบัติงานนอกเวลาราชการกับคนนั้นสามารถนับให้คะแนน ๑ คะแนนได้

๒. มีวินัย คือ การเน้นให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเสลภูมิเป็นผู้มีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน
การแต่งกาย มีระเบียบ สุภาพเหมาะสมถูกกาลเทศะ มีความรับผิดชอบงานที่ตนปฏิบัติ การปฏิบัติ
ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน การลงเวลาปฏิบัติงาน และการ
ถูกลงโทษทางวินัย

๓. ใส่ใจบริการ คือ การให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ เน้นความปลอดภัย ยิ้มแย้มแจ่มใส สร้าง
ความพึงพอใจในการให้บริการ ไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องของพฤติกรรมบริการ และมีการใช้ค่านิยม
องค์กร

ค่านิยมองค์กร SELAPHUM

S = smile บริการด้วยรอยยิ้ม

E = Efficiency ประสิทธิภาพ

L = Learning เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

A = Attitude บุคลากรมีเจตคติที่ดีต่องาน

P = Performance มุ่งทำงานให้ผลงานเหนือความคาดหวัง

H = Happy ความสุขทั้งผู้ให้และผู้ให้บริการ

U = Unity เป็นหนึ่งเดียวและสามัคคี

M = Management บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

แนวทางโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลเสลภูมิ

โรงพยาบาลคุณธรรม หมายถึง โรงพยาบาลเสลภูมิที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วย จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงาน ด้วย ความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน แนวทางในการกำหนดโรงพยาบาลเสลภูมิ เป็นโรงพยาบาล คุณธรรม

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อประชุมวางแผน และเป็นแกนนำในการสร้างสังคมคุณธรรมในโรงพยาบาล เสลภูมิ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลเสลภูมิ ประกอบด้วย

๑. นายบุญมี โพธิ์สนาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ
๒. นางปิยนดา แก้วบัวพันธ์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๓. นางชนิษฐา จูริมาศ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๔. นางทักษพร ทับทิม	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๕. นายนพดล สาสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๖. นางลัดดา ระกิติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นางลำปาง กำหอม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘. นางชุติมา มาตผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางนิธิชญา ฟองย้อย	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
๑๐. นายฉันทพัฒน์ สิทธิศาสตร์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๑๑. นางชนานันท์ มณีภักย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒. นางสาวศิริมาตย์ อาจศรีตรู	พยาบาลวิชาชีพ
๑๓. นางศุภลักษณ์ แสงสัตย์	แพทย์แผนไทยประยุกต์
๑๔. นางธัญชนา พุทศรี	พนักงานเก็บเงิน
๑๕. นางสาวอภินันท์พร เกียรติพัฒน์ไกร	ทันแพทย์ปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวสุรีย์ ทอดภักดี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญการ
๑๗. นางจรินทร์ ทิพนัส	นักทรัพยากรบุคคล
๑๘. นางสาวอัญญิกา วาทะปี	นักโภชนาการ
๑๙. นางสาววรรณชน พลเยี่ยม	เจ้าพนักงานเวชสถิติ
๒๐. นายสนอง ทองธิสาร	พนักงานขับรถ
๒๑. นายบุญมี ขำขันมะลี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๒๒. นายโสภณ พุทศรี	พนักงานพัสดุ
๒๓. นายเวียงสมัย ประจัญศรี	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญการ
๒๔. นางภักวิภา พลเยี่ยม	นักประชาสัมพันธ์
๒๕. นางสาวมนเทียร บุญพันธ์	จพ.โสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน

๒. กำหนดอัตลักษณ์ทั้งในภาพของ โรงพยาบาลเสลภูมิ และหน่วยงาน (อัตลักษณ์ คือ คุณลักษณะเฉพาะตัว ซึ่งเป็น ตัวบ่งชี้ของลักษณะเฉพาะของบุคคล สังคม ชุมชน หรือประเทศ ตัวอย่างเช่น เชื้อชาติ ภาษา วัฒนธรรมท้องถิ่น และ ศาสนา ซึ่งมีคุณลักษณะเฉพาะของชุมชนนั้นๆ)

โรงพยาบาลเสลภูมิ กำหนดอัตลักษณ์ในการทำคุณความดี เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ๓ ข้อ

คือ “สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการ”

๓.) นำอัตลักษณ์ที่ได้มาเขียนคำอธิบายต่าง ๆ เพื่อขยายความ นำสู่การปฏิบัติต่อไป

๑.สามัคคี คือ การเน้นให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเสลภูมิมีส่วนร่วม ความพร้อมเพียงในการทำงานหรือกิจกรรมร่วมกัน โดยประกอบด้วย กิจกรรมดังนี้ ตัวชี้วัดที่สำคัญ

๑. ร้อยละของบุคลากรโรงพยาบาลเสลภูมิทั้งหมดเข้าร่วมกิจกรรมของชมรมคุณธรรมจริยธรรมมากกว่า ๕ ครั้งขึ้นไป ร้อยละ ๖๐ (กิจกรรมสำคัญมีทั้งหมด ๖ กิจกรรม ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๔ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๖ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓) การนับคะแนนการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร ให้นับจำนวนกิจกรรมสำคัญที่มีทั้งหมด ๖ กิจกรรม หากกิจกรรมใดตรงกับวันขึ้นเวรปฏิบัติงานนอกเวลาราชการกับคนนั้นสามารถนับให้คะแนน ๑ คะแนนได้

๒.มีวินัย คือ การเน้นให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเสลภูมิเป็นผู้มีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ การแต่งกาย สุภาพ เหมาะสมถูกกาลเทศะ มีความรับผิดชอบงานที่ตนปฏิบัติ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน การลงเวลามาปฏิบัติงาน และการถูกลงโทษทางวินัย

๓.ใส่ใจบริการ คือ การให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ เน้นความปลอดภัย ยิ้มแย้มแจ่มใส สร้างความพึงพอใจในการให้บริการ บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ ไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องของพฤติกรรมบริการ และมีการใช้ค่านิยมองค์กร ค่านิยมองค์กร SELAPHUM S = smile บริการด้วยรอยยิ้ม E = Efficiency ประสิทธิภาพ L = Learning เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ A = Attitude บุคลากรมีเจตคติที่ดีต่องาน P = Performance มุ่งทำงานให้ผลงานเหนือความคาดหวัง H = Happy ความสุขทั้งผู้ให้และผู้ให้บริการ U = Unity เป็นหนึ่งเดียวและสามัคคี M = Management บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. นำมาประกาศใช้เป็นนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลเสลภูมิ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

๕. ประเมินผลการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม