



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเสลภูมิ อ.เสลภูมิ จ.ร้อยเอ็ด

ที่ ศ.๙๙... / ๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม และอัตลักษณ์ โรงพยาบาลเสลภูมิ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

๑. ต้นเรื่อง

ด้วย ขมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ ขอส่งประกาศนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรมและประกาศอัตลักษณ์ ของโรงพยาบาลเสลภูมิ

๒. ข้อเท็จจริง

ขมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ ขอส่งประกาศนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรมและประกาศอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลเสลภูมิ ซึ่งได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ เพื่อการ Update ข้อมูล จึงได้ส่งประกาศนี้มายังกลุ่มงานของท่านเพื่อการปฏิบัติ ของหน่วยงานและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยของตนเองได้ทราบและปฏิบัติต่อไป

๓. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ดังนั้น ขมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ จึงขอส่งประกาศนี้เพื่อการปฏิบัติและรับทราบในระดับหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในหน่วย เพื่อการปฏิบัติและบรรลุตามตัวชี้วัด สิ่งที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวทิวากร ภูมิพันธ์)

นายแพทย์ปฏิบัติการ

ประธานขมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ

ประกาศ

นโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลเสลภูมิ อัตลักษณ์ โรงพยาบาลคุณธรรมคุณธรรม ของโรงพยาบาลเสลภูมิ “สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการ”

๑. สามัคคี คือ การเน้นให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเสลภูมิมีส่วนร่วม ความพร้อมเพียงในการ
ทำงานหรือกิจกรรมร่วมกัน โดยประกอบด้วย กิจกรรมดังนี้

ตัวชี้วัดที่สำคัญ

1. จำนวนเรื่องเล่าเรื่องราวดีๆ
2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลเกียรติบัตร และมีบุคคลต้นแบบ
3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. มีวินัย คือ การเน้นให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเสลภูมิเป็นผู้มีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน
การแต่งกาย มีระเบียบ สุภาพเหมาะสมถูกกาลเทศะ มีความรับผิดชอบงานที่ตนปฏิบัติ การปฏิบัติ
ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน การลงเวลามาปฏิบัติงาน และการ
ถูกลงโทษทางวินัย

๓. ใส่ใจบริการ คือ การให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ เน้นความปลอดภัย ยิ้มแย้มแจ่มใส สร้าง
ความพึงพอใจในการให้บริการ ไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องของพฤติกรรมบริการ และมีการใช้ค่านิยม
องค์กร

ค่านิยมองค์กร SELAPHUM

S = smile บริการด้วยรอยยิ้ม

E = Efficiency ประสิทธิภาพ

L = Learning เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

A = Attitude บุคลากรมีเจตคติที่ดีต่องาน

P = Performance มุ่งทำงานให้ผลงานเหนือความคาดหวัง

H = Happy ความสุขทั้งผู้ให้และผู้ให้บริการ

U = Unity เป็นหนึ่งเดียวและสามัคคี

M = Management บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

แนวทางโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลเสลภูมิ

โรงพยาบาลคุณธรรม หมายถึง โรงพยาบาลเสลภูมิที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรม และหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วย จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วย ความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชน แนวทางในการกำหนดโรงพยาบาลเสลภูมิ เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อประชุมวางแผน และเป็นแกนนำในการสร้างสังคมคุณธรรมในโรงพยาบาลเสลภูมิ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลเสลภูมิ ประกอบด้วย

๑. นายบุญมี โพธิ์สนาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ
๒. นางปิยนารถ แก้วบัวพันธ์	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
๓. นางสาวปารณัท พรหมศิริ	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. นางสาวทิวากร ภูมิพันธ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๕. นางชนิษฐ์นาฏ จูรีมาศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๖. นางยุพดี ยิ่งคำแหง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๗. นายนพดล สาสีทธิ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๘. นางลัดดา ระกิติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางลำปาง กำหอม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นางชุตินา มาตผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑. นางนิธิชญา พองย้อย	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
๑๒. นายฉันทพัฒน์ สิทธิศาสตร์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๑๓. นางกาญจน์วจี จตุเทน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔. นางกรรวิ ไกรยเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕. นายภมร กงภูเวศน์	เภสัชกรชำนาญการ
๑๖. นางรัชนิวรรณ พลเยี่ยม	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๑๗. นางศุภลักษณ์ แสงสัตย์	แพทย์แผนไทยประยุกต์
๑๘. นายอดิศักดิ์ กลิ่นจันทร์	พนักงานเปล
๑๙. นางสาววิภารัตน์ ขรณี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๒๐. นางสุวิสาห์ แหวนครุฑ	เจ้าพนักงานสถิติ
๒๑. นายสนอง ทองธินสาร	พนักงานขับรถ
๒๒. นายบุญมี ขำขันมะลี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๒๓. นางภัควิภา พลเยี่ยม	นักประชาสัมพันธ์
๒๔. นางสาวไอลัดดา ผลินยศ	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๕. นางสาวมนเทียร บุญพันธ์	จพ.โสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน

/๒. กำหนดอัตลักษณ์ หน้าที่ ๒....

๒. กำหนดอัตลักษณ์ทั้งในภาพของ โรงพยาบาลเสลภูมิ และหน่วยงาน (อัตลักษณ์ คือ คุณลักษณะเฉพาะตัว ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้ของลักษณะเฉพาะของบุคคล สังคม ชุมชน หรือประเทศ ตัวอย่างเช่น เชื้อชาติ ภาษา วัฒนธรรมท้องถิ่น และศาสนา ซึ่งมีคุณลักษณะเฉพาะของชุมชนนั้นๆ)

โรงพยาบาลเสลภูมิ กำหนดอัตลักษณ์ในการทำคุณความดี เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ๓ ข้อ

คือ “สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการ”

๓.) นำอัตลักษณ์ที่ได้มาเขียนคำอธิบายต่าง ๆ เพื่อขยายความ นำสู่การปฏิบัติต่อไป

๑.สามัคคี คือ การเน้นให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเสลภูมิมีส่วนร่วม ความพร้อมเพียงในการทำงานหรือ กิจกรรมร่วมกัน โดยประกอบด้วย กิจกรรมดังนี้ ตัวชี้วัดที่สำคัญ

1. จำนวนเรื่องเล่าเรื่องราวดี ๆ
2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลเกียรติบัตร และมีบุคคลต้นแบบ
3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒.มีวินัย คือ การเน้นให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเสลภูมิเป็นผู้มีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงานตาม

กฎระเบียบ การแต่งกาย สุภาพ เหมาะสมถูกกาลเทศะ มีความรับผิดชอบงานที่ตนปฏิบัติ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน การลงเวลาปฏิบัติงาน และการถูกลงโทษทางวินัย

๓.ใส่ใจบริการ คือ การให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ เน้นความปลอดภัย ยิ้มแย้มแจ่มใส สร้างความพึงพอใจ

ในการให้บริการ บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ ไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องของพฤติกรรมบริการ และมี การใช้คำนิยามองค์กร คำนิยามองค์กร SELAPHUM S = smile บริการด้วยรอยยิ้ม E = Efficiency ประสิทธิภาพ L = Learning เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ A = Attitude บุคลากรมีเจตคติที่ดีต่องาน P = Performance มุ่งทำงานให้ผลงานเหนือความคาดหวัง H = Happy ความสุขทั้งผู้ให้และผู้ให้บริการ U = Unity เป็นหนึ่งเดียวและสามัคคี M = Management บริหารงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. นำมาประกาศใช้เป็นนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม ของโรงพยาบาลเสลภูมิ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

๕. ประเมินผลการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม

โครงการ ธนาคารความดี โรงพยาบาลเสลภูมิ 2565

หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรม เป็นค่าที่สูงส่งและมีความหมายยากเกินที่บางคนอาจเข้าใจได้ แต่ถ้าเราใช้คำพูดง่ายๆ ว่าการที่เราทำความงามความดี ก็ถือได้ว่าเรามีคุณธรรม จริยธรรมแล้ว หลายคนมีความเชื่อว่าการทำความดี ถือเป็นการสะสมผลบุญ ซึ่งคนเราก็มักจะคิดว่าการที่เราสะสมผลบุญ และคุณงามความดี จะส่งผลให้เราได้รับสิ่งที่ดีงามในอนาคต หรือในชาติหน้า ซึ่งโดยแท้จริงแล้วในการทำบุญนั้นทันทีที่ทำความดีให้เรามีความสุขแล้ว เพราะบุญคือการทำความดีด้วยวิธีการต่างๆ ที่ทำให้อิ่มเอิบเบิกบานใจ คนทั่วไปส่วนใหญ่มักทำบุญด้วยการบริจาคทรัพย์ สิ่งของ หรือให้ทานในโอกาสต่างๆ ซึ่งนับเป็นสิ่งที่ดี แต่ในชีวิตประจำวันของคนเรานั้น มีโอกาสทำความดี หรือทำบุญได้ตลอดเวลา โดยไม่ต้องใช้ทรัพย์สิน เงินทองหรือสิ่งของ การที่แพทย์ พยาบาลได้ดูแลช่วยเหลือคนเจ็บป่วย ก็ถือว่าได้ทำบุญหรือทำความงามความดี การทำความดีสามารถทำได้หลายแบบ เช่น ทำความดีต่อตนเอง ทำความดีต่อสังคม ทำความดีต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม ตามที่มีคนกล่าวไว้ว่า “ ความดีไม่มีขาย อยากได้ต้องทำเอง ”

คณะกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ ได้มองเห็นถึงความสำคัญของการสะสมคุณงามความดี จึงได้จัด โครงการธนาคารความดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขได้ตระหนักถึงการทำความดีและสะสมคุณงามความดี เพื่อให้เกิดความสุขและอิ่มเอมใจจากการลงมือทำด้วยตัวเราเอง นอกจากนี้ยังช่วยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่ได้กระทำความดีเป็นที่รู้จัก เพิ่มขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่างให้บุคลากรอื่นๆ ในองค์กรอีกด้วย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำความดีและสะสมความดี
2. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการทำความดีโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลเสลภูมิ

วิธีดำเนินการ

1. นำเสนอโครงการธนาคารความดี ต่อประธานและคณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเสลภูมิ
2. ชี้แจงโครงการธนาคารความดีให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเสลภูมิได้รับทราบ
3. คณะทำงานชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ ช่วยประชาสัมพันธ์ให้แต่ละหน่วยงานได้รับทราบโครงการธนาคารความดี
4. บันทึกและลงทะเบียนรายชื่อบุคลากรที่ได้กระทำความดี โดยให้แต่ละหอผู้ป่วยที่มีบุคลากรได้กระทำความดี ส่งข้อมูลให้คณะทำงานชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ
5. ประธานคณะทำงานชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ นำข้อมูลบุคลากรที่ได้กระทำความดี เสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเสลภูมิ
6. ผู้บริหารพิจารณาเรื่องราวดีๆ เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้รางวัลและพิจารณาส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ดถ้าเป็นพยาบาลส่งให้กับสภาการพยาบาล
7. แสดงความชื่นชม-ยินดี และมอบใบประกาศเกียรติคุณในวันสำคัญ เช่น ในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและวันพยาบาล
8. สรุปและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565

งบประมาณ จากเงินบำรุงของโรงพยาบาลเสลภูมิ

-ค่ากรอบใบประกาศคนดีศรีพ.เสลภูมิ 3 คน x 1,000 บาท = 3,000 บาท

๒-๘-

นายอรรณพ ธีรณี

-ค่ากรอบพร้อมใบประกาศนาคคนดี 3 คน X 200 บาท X 12 เดือน 7,200

บาท

-ค่ากรอบพร้อมใบประกาศงานวันพยาบาลแห่งชาติ พยาบาล ทนตกรรม นักสังคม

สงเคราะห์ ผู้ประกอบคุณงามความดี 15 คน x 200 บาท = 3,000 บาท

รวมงบประมาณ (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) 13,200 บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการและคณะทำงานชมรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลเสลภูมิ

ตัวชี้วัด

1. จำนวนเรื่องเล่าเรื่องราวดี ๆ
2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลเกียรติบัตร และมีบุคคลต้นแบบ
3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรในองค์กรมีความสุข อิ่มเอมใจ รู้สึกมีคุณค่า
2. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้แสดงออกถึงพฤติกรรมการทำงานดี
3. ส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อวิชาชีพและองค์กร

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นาลัดดา ระกิติ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพนตล สาสีทธิ)

หัวหน้าบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

๒ - ๘๖

นางสาว ชานี

วันที่ ๑๕/๑๐/๖๖

แผนปฏิบัติงาน โครงการธนาคารความดี 2565 คณะทำงานชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ

กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
1.นำเสนอโครงการธนาคารความดีต่อประธานและคณะทำงานชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ			/										
2.ชี้แจงโครงการธนาคารความดีให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเสลภูมิได้รับทราบ			/										
3.บันทึกและลงทะเบียนรายชื่อบุคลากรที่ได้กระทำความดี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
4.แสดงความชื่นชมยินดีและให้รางวัล			/			/			/			/	
5.สรุปและประเมินผลโครงการ										/			

เกณฑ์การพิจารณาคุณงามความดี ตามบทบาทวิชาชีพ

1. เรื่องเล่า เรื่องราวที่ดีๆ ที่เป็นคุณงามความดีที่น่าประทับใจ และควรยกย่อง
2. จัดหมายยกย่อง ชมเชย คุณงามความดีของบุคลากร ที่ระบุถึงตัวบุคคล จากหน่วยงาน องค์กร หรือบุคคลอื่น

แผนส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมปีงบประมาณ 2565
หน่วยงาน : โรงพยาบาลเสลภูมิ

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. ใสบาตร ไพรพเพื่อำรงจิตใจ	เจ้าหน้าที่ชมรมฯ ผู้ป่วย / ญาติ	ทุกวันศุกร์		คุณบุญมี ขำขันมะลี	
2. ร่วมงานราชพิธี พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา 13 ตุลาคม 23 ตุลาคม 5 ธันวาคม 3 มิถุนายน 28 กรกฎาคม 12 สิงหาคม ของทุกปี	เจ้าหน้าที่ชมรมฯ เจ้าหน้าที่รพ.ทุกคน	1 สัปดาห์ที่อยู่ระหว่างวันเฉลิมพระชนมพรรษา เดือน ต.ค. / ธ.ค. / มี.ย. / ก.ค. / ส.ค.		ชมรมคุณธรรมจริยธรรม	
3. จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางวัฒนธรรม ประเพณีและศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันสงกรานต์ วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา ธรรมสัญจรวัดมิ่งเมือง แสดงมุทิตาจิต ตักบาตรปีใหม่	เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย / ญาติ	ก.พ. / เม.ย. / พ.ค. ก.ค. / ก.ย. / ม.ค.		ชมรมคุณธรรมจริยธรรม ฝ่ายบริหารทั่วไป	

โครงการ / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
4. จัดบอร์ดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	ชมรมคุณธรรมจริยธรรมรพ. ผู้ป่วยและญาติ	ต.ค. 64 - ก.ย. 65		คุณกวิภา พลเยี่ยม ประชาสัมพันธ์ และ คณะกรรมการชมรม ฯ	
5. โครงการ -ธนาคารคนดี -บุคคลต้นแบบ -คนดีศรีโรงพยาบาลเสลภูมิ	ชมรมคุณธรรมจริยธรรมรพ. เจ้าหน้าที่ในรพ.ทุกคน	ต.ค. 64-ก.ย. 65		ชมรมคุณธรรม จริยธรรมรพ.	
6. โครงการไหวดสุภาพบุรุษศรีและ สุภาพสตรีศรี รพ.เสลภูมิ	ชมรมคุณธรรมจริยธรรมรพ. เจ้าหน้าที่ในรพ.ทุกคน	ต.ค. 64-ก.ย. 65		ชมรมคุณธรรม จริยธรรมรพ.	
7. โครงการอวยพรวันเกิด	ชมรมคุณธรรมจริยธรรมรพ. เจ้าหน้าที่ในรพ.ทุกคน	ต.ค. 64-ก.ย. 65		ชมรมคุณธรรม จริยธรรมรพ. ประชาสัมพันธ์	

แบบฟอร์มโครงการธนาคารความดี

ผู้ประสานงาน

(นาย/นาง/นางสาว)ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

เบอร์โทร.....

ผู้ทำความดี

1. (นาย/นาง/นางสาว)ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

เบอร์โทร.....

2. (นาย/นาง/นางสาว)ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

เบอร์โทร.....

3. (นาย/นาง/นางสาว)ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

เบอร์โทร.....

เมื่อวันที่.....เวลา.....

สถานที่เกิดเหตุการณ์ / เรื่องเล่าเรื่องราว เป็นอย่างไร เกิดขึ้นที่ไหน อย่างไร วัน/ เดือน/ ปี เวลาที่เกิด
เหตุการณ์

.....
.....
.....
.....
.....

เข้าให้การช่วยเหลืออย่างไร

.....
.....
.....
.....

ผู้ที่ได้รับการช่วยเหลือเป็นอย่างไร

.....
.....
.....

คำรับรองจากผู้บริหารหน่วยงาน ข้อความข้างต้นนี้เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

หมายเหตุ

ถ้าเป็นหนังสือยกย่อง ชมเชยจากหน่วยงานอื่น ให้แนบเอกสารนั้นมาด้วย

ถ้ามีภาพกิจกรรม/ เหตุการณ์ประกอบ ควรแนบภาพถ่ายเหตุการณ์มาด้วย

ท่านสามารถส่งเรื่องราวคุณงามความดีของท่านมาได้ทั้ง E-mail: waranam06@gmail.com

Line ID: somboonrakjti

ขอบคุณมากค่ะ

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลเสลภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

Excellence ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)		แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ		โครงการหลักของกระทรวง โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลเสลภูมิ			
ชื่อโครงการ		โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ					
วัตถุประสงค์ของโครงการ		1. ต้นแบบคนดี 2. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรให้มุ่งมั่นในการทำความดี 3. เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรม ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรมสู่คุณภาพ 4. เพื่อเจตุดูคุณธรรมภายในโรงพยาบาลเนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข วันสังคมสงเคราะห์ เพื่อดำรงคุณธรรมของบรรณารักษ์วิชาชีพ 5. ประชาชนและผู้รับบริการได้รับการให้บริการด้านสุขภาพที่ดีและมีความพึงพอใจ 6. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีบุคคลต้นแบบ ภาพลักษณ์ขององค์กร					
ตัวชี้วัด		ข้อที่ชื่อ 1. จำนวนบุคลากรของโรงพยาบาลเสลภูมิที่ได้รับรางวัล 2. จำนวนงานที่ทำความดี 3 ราย / เดือน 3. จำนวนพยาบาล ที่นครกรม ถูกคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น 4. เจ้าหน้าที่ในรพ.ยอมรับพื้นฐานเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมอย่างน้อย 50 % ลัดข้อร้องเรียน(เลือกจาก KPI)					
หลักการและเหตุผล		โรงพยาบาลเสลภูมิเป็นองค์กรที่ใหญ่ขึ้น มีจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว มีทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนรายวัน ทุกประเภท ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานโรงพยาบาลเสลภูมิ การที่จะมีความเกี่ยวข้องเกิดปฏิสัมพันธ์ที่ดี และมีความผูกพันรักองค์กรนั้นทุกคนต้องสื่อสาร มีสัมพันธ์ภาพต่อกัน ดังนั้นชมรมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเสลภูมิ จึงมีการเชื่อมสัมพันธ์ภาพที่ดีให้เกิดบุคลากรในองค์กร ทำความดี มีความผูกพัน รักองค์กร เป็นคนคิดดี พูดดี ทำดี เกื้อกูลต่อสังคม กับเพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการ มีพึงพอใจในๆ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีการปฏิสัมพันธ์เพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งภายในและนอกหน่วยงาน เป็นการสร้างความสามัคคีของหมู่คณะและสร้างบรรยากาศต่อองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป					
		แนวทาง/กิจกรรมหลัก		งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ช่วงเวลาดำเนินการ (เดือน)	รายละเอียด	จำนวน			
มาตรการที่ 1.ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ							
1.ชื่อกิจกรรมหลัก							
1.1 จัดการคัดเลือกคนดีศรีโรงพยาบาลเสลภูมิ ระดับโรงพยาบาล มอบรางวัลแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และจัดบอร์ดเชิดชูเกียรติ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก		ต.ค.64-ก.ย.65	-คำกรอพบรือไปประกาศ 3 คน ละ 1,000 บาท = 3,000 บาท	3,000	เงินบำรุง	ชมรมคุณธรรมฯ	

7. ชื่อกิจกรรมหลัก	ด.ค.64- ก.ย.65				
2.1 ส่งเข้าประกวดระดับจังหวัด เขต ประเทศ					
มาตรการที่ 2.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย					
1. ชื่อกิจกรรมหลัก	ด.ค.64- ก.ย.65	-ค่ากรอบพร้อมใบประกาศ 3 คน ๆละ 200 บาท x 12 เดือน = 7,200 บาท	7,200	เงินบำรุง	ชมรมคุณธรรมฯ
2.1 ธนาคารคนดี 3 คน /เดือน					
มาตรการที่ 3.พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ	21 ด.ค.2565	-ค่ากรอบพร้อมใบประกาศ 15 คน ๆละ 200 บาท = 3,000 บาท	3,000	เงินบำรุง	ชมรมคุณธรรมฯ
1. ชื่อกิจกรรมหลัก					
3.1 พยาบาล พัฒนกรรม ถูกคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น ในวันพยาบาลแห่งชาติ					
มาตรการที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ					
1. ชื่อกิจกรรมหลัก	ด.ค.64- ก.ย.65				
4.1 มีบุคคลต้นแบบ					
4.2 คนดีของหน่วยงาน					
4.3 เกิดจิตสำนึก มีความรักความผูกพันอันต่อองค์กร ลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรม					
มาตรการที่ 5 พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และประเมินผลให้ประสิทธิภาพ					
1. ชื่อกิจกรรมหลัก	ด.ค.64- ก.ย.65				
5.1 พฤติกรรมบริการ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ					
มาตรการที่ 6 ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ					
1. ชื่อกิจกรรมหลัก	ด.ค.64- ก.ย.65				
6.1 มีนวัตกรรมเรื่องราวดีๆ					
6.2 บุคคลต้นแบบ					
รวมงบประมาณ (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)					
			13,200		
ระดับขั้นความสำเร็จ (Small Success)					
				9 เดือน	12 เดือน
3 เดือน					
เสนอแผนงาน/โครงการ ขอมุมติ	ดำเนินการแผนงาน/โครงการ/ควบคุมกำกับ	ติดตาม กำกับ และประเมินผลให้ประสิทธิภาพ			สรุปนำเสนอผลงานและนิมนต์กิจกรรม

หน่วยงานรับผิดชอบ ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายแพทย์ ราชิต)

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
ศ.พ.ศ. ราชิต

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
รพ.เสลภูมิ



คำสั่งโรงพยาบาลเสลภูมิ

ที่ ๒๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบาย เรื่อง การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เน้นระบบคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสนับสนุนให้บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพัฒนาทางจริยธรรม โดยมีเป้าหมายที่จะให้ทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญา ตลอดจนสามารถนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลเสลภูมิ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ขอยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลเสลภูมิ ที่ ๑๖๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

๑. ที่ปรึกษาชมรม ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|-----------------------------|
| ๑.๑ นายบุญมี โพธิ์สนาม | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ |
| ๑.๒ นางปิยนดา แก้วบัวพันธ์ | ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ |
| ๑.๓ นางสาวปารณัท พรหมศิริ | นายแพทย์ชำนาญการ |
| ๑.๔ นางชนิษฐา จุริมาศ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๑.๕ นางยุพดี ยิ่งคำแหง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๑.๖ นายพนตล สาสิทธิ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์
๒. สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพ และจริยธรรมในทุกด้านทั้งด้านบุคลากร สถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ และงบประมาณ
๓. เป็นที่ปรึกษา และแนะนำการดำเนินงานกรณีมีปัญหาและหรือมีข้อขัดข้องในการดำเนินงาน

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|---------------------------|-------------------|
| ๒.๑ นางสาวทิวากร ภูมิพันธ์ | นายแพทย์ปฏิบัติการ | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ นางลัดดา ระกิติ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รองประธานกรรมการ๑ |
| ๒.๓ นางลำปาง กำหอม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รองประธานกรรมการ๒ |
| ๒.๔ นางชุตินา มาตผล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒.๕ นางนิธิญา พองย่อย | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒.๖ นายฉันทพัฒน์ สิทธิศาสตร์ | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | กรรมการ |

/๒.๗ นางกาญจน์วี...

๒.๗ นางกาญจน์วี จตุเทน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๘ นางกรรวิ ไกรยเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๙ นายภมร กงภูเวศน์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๐ นางรัชนิวรรณ พลเยี่ยม	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๑ นางศุภลักษณ์ แสงสัตย์	แพทย์แผนไทยประยุกต์	กรรมการ
๒.๑๒ นายอดิศักดิ์ กลิ่นจันทร์	พนักงานแปล	กรรมการ
๒.๑๓ นางสาววิภารัตน์ ขรณี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒.๑๔ นางสาวสุวิสาห์ แหวนครุฑ	เจ้าพนักงานสถิติ	กรรมการ
๒.๑๕ นายสนอง ทองธิสาร	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๒.๑๖ นายบุญมี ขำขันมะลี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๒.๑๗ นายโสภณ พุทธศรี	พนักงานพัสดุ	กรรมการ
๒.๑๘ นางภคิภา พลเยี่ยม	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ/เลขานุการ
๒.๑๙ นางสาวไอลัดดา ผลินยศ	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๐ นางสาวมนเทียร บุญพันธ์ จพ.โสตทัศนศึกษาชำนาญงาน		กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

- ๑.วิเคราะห์องค์กร และกำหนดแนวทางการดำเนินงาน กำหนดตัวชี้วัด สื่อสารตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและจริยธรรม นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทราบ
- ๒.จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม อบรม ประเมินผลและทำแผนการพัฒนาต่อเนื่อง
๓. ออกแบบวิธีเก็บข้อมูล จัดทำเอกสาร CD หรือ Power point สำหรับการนำเสนอผลงาน
๔. จัดทำคู่มือ-เกียรติบัตรที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการด้านพิธีกร พิธีการ พิธีเปิด พิธีปิด จัดเตรียมอุปกรณ์ ติดประกาศประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของชมรมจริยธรรม
๖. จัดเตรียมอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ทุกชนิด ที่จำเป็น ในการจัดกิจกรรมของชมรมจริยธรรมรวบรวมบันทึกภาพในทุกกิจกรรม แจกข้อมูลข่าวสาร เมื่อมีกิจกรรม
๗. สรุปประเมินผลงานและรายงานต่อผู้บริหาร
๘. ปฏิบัติงานต่างๆตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ๕

(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ