

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ปี ๒๕๖๕
โรงพยาบาลเสลภูมิ อำเภอสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. หลักการและเหตุผล

การเคลื่อนย้ายทั้งเข้ามาและออกไปของโรงพยาบาลเสลภูมิในแต่ละปี และระหว่างปีงบประมาณ มีจำนวนค่อนข้างมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มข้าราชการใหม่ ดังนั้น การปฏิบัติราชการต้องถูกต้องตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของทางราชการซึ่งมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้องหลายด้าน เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้และรับทราบถึงกฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติที่ถูกต้อง และป้องกันการกระทำผิดระเบียบ วินัยต่อหน่วยงานราชการ งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเสลภูมิ จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรใหม่ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจกฎ ระเบียบ และการปฏิบัติตนได้ถูกต้องของทางราชการ

๒.๒ เพื่อป้องกันบุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนผิดระเบียบ วินัยของราชการ

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน โรงพยาบาลเสลภูมิ

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรใหม่ที่ยังไม่ได้รับการปฐมนิเทศ โรงพยาบาลเสลภูมิ

๕. ระยะเวลา

จัดกิจกรรม ๒ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน แบ่งเป็นกลุ่มวิชาชีพ ๔๑ คน และกลุ่มสนับสนุนบริการ ๒๑ คน รวม ๖๒ คน

๖. สถานที่จัดประชุม

ห้องประชุมปัญญารากรณ์ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลเสลภูมิ

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ คน

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ คน

๗. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เสนอเพื่ออนุมัติ
๒. แจ้งหัวหน้ากลุ่มงานทุกแห่งเพื่อเตรียมข้อมูลปฐมนิเทศ
๓. ดำเนินการปฐมนิเทศ

๘. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเสลภูมิ สำหรับเป็นค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๒๕ บาท คนละ ๒ มื้อ จำนวน ๓๐ คน เป็นเงิน ๗๕๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๒,๗๕๐ บาท

(สองพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่มีความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ วินัยและการปฏิบัติตนตามที่หน่วยงาน
ราชการกำหนด

๑๐.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

บุคลากรใหม่ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศครบทุกคน

ผู้เสนอโครงการ



(นายนพดล สาสีทธิ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ