

## แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลเสถภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

Excellence ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	โครงการหลักของกระทรวง โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลเสถภูมิ
ชื่อโครงการ	โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลเสถภูมิ	
วัตถุประสงค์ของโครงการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ต้นแบบคนดี</li> <li>2. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรให้มุ่งมั่นในการทำความดี</li> <li>3. เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรม ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรคุณธรรมคู่คุณภาพ</li> <li>4. เพื่อเชิดชูคุณธรรมโรงพยาบาลเนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข วันสังคมสงเคราะห์ เพื่อดำรงคุณธรรมของบรรณวิชาชีพ</li> <li>5. ประชาชนและผู้รับบริการได้รับบริการด้านสุขภาพที่ดีและมีคุณภาพพึงพอใจ</li> <li>6. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีบุคคลต้นแบบ ภาพลักษณ์ขององค์กร</li> </ol>	
ตัวชี้วัด	ชื่อที่ .....ชื่อ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนบุคลากรของโรงพยาบาลเสถภูมิที่ได้รับรางวัล</li> <li>2. จำนวนงานท. ทำความดี 3 ราย / เดือน</li> <li>3. จำนวนพยาบาล ทันตกรรม ถูกคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น</li> <li>4. เจ้าหน้าที่ในรพ.อบรมพื้นฐานเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมอย่างน้อย 50 % ลดข้อร้องเรียน( เด็ดจาก KPI )</li> </ol>	
หลักการและเหตุผล	โรงพยาบาลเสถภูมิเป็นองค์กรที่ใหญ่ขึ้น มีจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว มีพี่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนรายวัน ทุกประเภท ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานโรงพยาบาลเสถภูมิ การที่จะมีความเกี่ยวข้องเกิดปฏิสัมพันธ์ที่ดี และมีความผูกพันรักองค์กรนั้นทุกคนต้องสื่อสาร มีสัมพันธ์ภาพต่อกัน ดังนั้นชมรมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเสถภูมิ จึงมีการเชื่อมสัมพันธ์ภาพที่ดีให้เกิดบุคลากรในองค์กร ทำความดี มีความผูกพัน รักองค์กร เป็นคนคิดดี พูดดี ทำดี เกื้อกูลต่อสังคม กับเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการ มีพึงพอใจอื่นๆ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีการปฏิสัมพันธ์เพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งภายในและนอกหน่วยงาน เป็นการสร้างความสามัคคีของหมู่คณะและสร้างบรรยากาศต่อองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป	
<b>แนวทาง/กิจกรรมหลัก</b>		
1. ชื่อกิจกรรมหลัก	ช่วงเวลาดำเนินการ ( เดือน )	งบประมาณ รายละเอียด จำนวน แหล่งงบประมาณ ผู้รับผิดชอบ
1.1 จัดการคัดเลือกคนดีศรีโรงพยาบาลเสถภูมิ ระดับโรงพยาบาล มอบรางวัลแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และจัดบอร์ดเชิดชูเกียรติ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก	ต.ค.65-ก.ย.66	-ค่ากรอพร้อมใบประกาศ 3 คนๆ ละ 1,000 บาท = 3,000 บาท 3,000 เงินบำรุง ชมรมคุณธรรมฯ

1. ชื่อกิจกรรมหลัก	ด.ค.65-ก.ย.66				
1.2 ส่งเข้าประกวดระดับจังหวัด เขต ประเทศ					
มาตรการที่ 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย					
1. ชื่อกิจกรรมหลัก	ด.ค.65-ก.ย.66	-ค่ากรอบพร้อมใบประกาศ 3 คนๆ ละ 200 บาท x 12 เดือน = 7,200 บาท	7,200	เงินบำรุง	ชมรมคุณธรรมฯ
2.1 ธนาคารคนดี 3 คน /เดือน					
มาตรการที่ 3. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้อย่างทั่วถึงและประสิทธิภาพ					
1. ชื่อกิจกรรมหลัก	21	-ค่ากรอบพร้อมใบประกาศ 15 คนๆ ละ 200 บาท = 3,000 บาท	3,000	เงินบำรุง	ชมรมคุณธรรมฯ
3.1 พยาบาล ทักษะถูกคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น ในวันพยาบาลแห่งชาติ	ด.ค.2566				
มาตรการที่ 4. ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ/บุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ					
1. ชื่อกิจกรรมหลัก	ด.ค.65-ก.ย.66				
4.1 มีบุคคลต้นแบบ					
4.2 คนดีของหน่วยงาน					
4.3 เกิดจิตสำนึก มีความรักความผูกพันต่อองค์กร ลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรม					
มาตรการที่ 5. พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ					
1. ชื่อกิจกรรมหลัก	ด.ค.65-ก.ย.66				
5.1 พฤติกรรมบริการ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ					
มาตรการที่ 6. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมด้านสุขภาพ					
1. ชื่อกิจกรรมหลัก	ด.ค.65-ก.ย.66				
6.1 มีนวัตกรรมเรื่องราวดีๆ					
6.2 บุคคลต้นแบบ					
รวมงบประมาณ (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)					
ระดับความสำเร็จ (Small Success)			13,200		
เสนอแผนงาน/โครงการ ขออนุมัติ	3 เดือน	ดำเนินการแผนงาน/โครงการ/ควบคุมกำกับ	9 เดือน	12 เดือน	สรุปนำเสนอผลงานและมีนวัตกรรม
หน่วยงานรับผิดชอบ	ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ				

ลงชื่อ .....ผู้เสนอแผน  
(นางสุวิสาห์ แหวงครุฑ)  
เจ้าพนักงานสถิติ

ลงชื่อ .....ผู้เห็นชอบแผน  
(นายชัชวาลย์ ชัยสิทธิ์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ .....ผู้อนุมัติแผน  
(นายบุญมี โพธิ์สนาม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ