



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเสลภูมิ

ที่ รอ ๐๐๓๓.๓๐๖.๐๑.๙/ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลเสลภูมิ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลเสลภูมิ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลเสลภูมิได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะตามภารกิจของบุคลากรทุกท่าน

บัดนี้ งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลเสลภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอแผนดังกล่าวเพื่อพิจารณาอนุมัติรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุวิสาห์ แหวนครุฑ)

เจ้าพนักงานสถิติ

ผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคล

- ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายพนอดล สาสีทธิ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ๒.) ทราบ/เห็นชอบ อนุมัติ
- ดำเนินการ อนุญาต
- ลงนามแล้ว

(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

แผนพัฒนาหน่วยงานการพยาบาลชุมชน ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๖

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่งงบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ - ประชุม/อบรมภายใต้และนอกจังหวัด - ประชุมวิชาการต่าง ๆ	เงินบำรุง เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้เกี่ยวกับงานวิชาการต่าง ๆ	๑	๕๐,๐๐๐
๒	กลุ่มงานการแพทย์ - ประชุม/อบรมภายใต้และนอกจังหวัด - ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพแพทย์โรงพยาบาลทั่วไป - ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพเฉพาะทาง สาขา	เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในการพัฒนางานวิชาการและแผนบริการตาม service plan เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในการพัฒนางานวิชาการ	๒๕ ๑๐ ๗	๑๐๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๑,๐๐๐
๓	กลุ่มงานการพยาบาล - การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่ - การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติชุมชน - การพยาบาลเฉพาะทางพยาบาลชุมชน - การพยาบาลเฉพาะทางโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง	บำรุง บำรุง บำรุง บำรุง บำรุง บำรุง	การบริการพยาบาลผู้ป่วยในหอผู้ป่วยวิกฤต การบริการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตและชุมชน การบริการพยาบาลผู้ป่วยนอกและต่อเนื่อง การบริการพยาบาลผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง	๕ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๕๒๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐
	ใช้ในโรงพยาบาลอีก ๑ คน	บำรุง	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการพยาบาล พัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการพยาบาล พัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการพยาบาล	๑	๑๐๐,๐๐๐

๖๖๖

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่งงบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
๔	<p>กลุ่มงานทันตแพทย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทันตแพทย์ - นักวิชาการทันตสาธารณสุข, เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข - ผู้ช่วยทันตแพทย์, ผู้ช่วยเหลือคนไข้, พนักงานพิมพ์ 		<p>พัฒนา Functional competency</p> <p>พัฒนา Functional competency</p> <p>พัฒนา Functional competency</p>	<p>๗</p> <p>๕</p> <p>๗</p>	<p>๗๐,๐๐๐</p> <p>๒๕,๐๐๐</p> <p>๒๑,๐๐๐</p>
๕	<p>กลุ่มงานรังสีวิทยา</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุม/อบรมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพ <p>นักรังสีการแพทย์/เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์</p>	เงินบำรุง	<p>เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในการพัฒนางานวิชาการและงาน</p> <p>บริการตาม service plan</p>	๒	๑๒,๐๐๐
๖	<p>กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุม/อบรมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพ <p>นักกายภาพบำบัด และนักกิจกรรมบำบัด</p>	เงินบำรุง	<p>เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในการพัฒนางานวิชาการและงาน</p> <p>บริการตาม service plan</p>	๕	๓๐,๐๐๐
๗	<p>กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐และเตรียมข้อ สำคัญในการพัฒนาคุณภาพทั่วไป - เทคนิคการตรวจติดตามภายใน ตามมาตรฐานงาน <p>เทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐ MTC-LA ๐๒</p>	<p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p>	<p>เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้เพื่อพัฒนางานบริการ</p> <p>ทางเทคนิคการแพทย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>เพื่อให้มีความรู้ในข้อกัณฑ์ตามมาตรฐานงาน</p> <p>เทคนิคการแพทย์ฉบับปี ๒๕๕๕ มีความรู้เทคนิคการตรวจ</p> <p>ติดตามภายใน และนำไปใช้ตรวจติดตามพื้นที่ใน</p> <p>เครือข่าย</p> <p>เพื่อพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบดูแลระบบควบคุมคุณภาพ</p> <p>การตรวจวิเคราะห์ภายในห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p>	<p>๓,๐๐๐</p> <p>๓,๐๐๐</p> <p>๓,๐๐๐</p>

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่งงบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
	<p>Thailand LA Forum ๒๐๑๙ มหกรรมคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการระดับชาติ</p> <p>- ประชุมฟื้นฟูวิชาการตามสาขา งานต่าง ๆ เช่น โลหิตวิทยา เคมีคลินิก</p>	<p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p>	<p>เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเข้ารับการประกาศรับรองระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ</p> <p>เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑</p> <p>๖</p>	<p>๔,๐๐๐</p> <p>๑๘,๐๐๐</p>
๘	<p>กลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์</p> <p>- การให้รหัสโรค Advance ICD๑๐,ICD-๙-CM ประเทศไทย</p> <p>- การ Audit เวชระเบียน (สปสช.)</p> <p>- การประชุม TMI</p> <p>- การประชุมของสำนักงานประกันสุขภาพประจำปี</p> <p>- การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ</p> <p>- ผู้ดูแลระบบสารสนเทศโรงพยาบาลชุมชนพื้นฐาน</p> <p>- ประชุมวิชาการในระบบงานประกันสุขภาพ/งาน จัดเก็บรายได้</p>	<p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p>	<p>เพิ่มศักยภาพในการให้รหัส ICD-๑๐,ICD-๙-CM</p> <p>นวัตกรรมใหม่ๆเพื่อพัฒนาระบบงาน</p> <p>พัฒนาความรู้ด้านการตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียน</p> <p>นำความรู้ด้านเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบงานเวชระเบียน</p> <p>เพื่อรับทราบแนวทางการบริหารกองทุนสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>เพื่อพัฒนาระบบปฏิบัติการต่าง ๆ</p> <p>เพื่อพัฒนางานในโรงพยาบาล</p> <p>เพื่อพัฒนาระบบงานประกันสุขภาพและการจัดเก็บรายได้</p>	<p>๔</p> <p>๒</p> <p>๒</p> <p>๒</p> <p>๔</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๕</p>	<p>๑๒,๐๐๐</p> <p>๔,๐๐๐</p> <p>๖,๐๐๐</p> <p>๑๒,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p> <p>๓,๐๐๐</p> <p>๑๕,๐๐๐</p>

งบประมาณ (บาท)	อัตราร้อย	คู่สมรสคู่	ขณะประกอบ อาชีพ	บัญชี
๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๑ ๑ ๑	นางอัญชลินพรวิไล นางอัญชลินพรวิไล นางอัญชลินพรวิไล	รับบัญชี รับบัญชี รับบัญชี	๑๑ ๑๑ ๑๑
๒,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ๓,๐๐๐	๑ ๑ ๑	นางอัญชลินพรวิไล นางอัญชลินพรวิไล นางอัญชลินพรวิไล	รับบัญชี รับบัญชี รับบัญชี	๓๑
๑๕,๐๐๐ ๒๔,๐๐๐ ๓,๐๐๐ ๓,๐๐๐	๕ ๘ ๑ ๑	นางอัญชลินพรวิไล นางอัญชลินพรวิไล นางอัญชลินพรวิไล นางอัญชลินพรวิไล	รับบัญชี รับบัญชี รับบัญชี รับบัญชี	๑๑ ๑๑ ๑๑ ๑๑
งบประมาณ (บาท)	อัตราร้อย	คู่สมรสคู่	ขณะประกอบ อาชีพ	บัญชี

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่งงบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
๑๕	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก - ประชุม อบรมวิชาการประจำปี - อบรมแนวทางการใช้ภูมิปัญญาในการรักษา	เงินบำรุง เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน	๘ ๓	๓๒,๐๐๐ ๑๒,๐๐๐
๑๕	งานมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA) - ประชุมประจำปี HA Forum ๒๐๒๓	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเข้าใจประกาศการรับรอง มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA)	๗	๓๕,๐๐๐
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					๑,๙๒๒,๐๐๐

ผู้เสนอแผน.....
 (นางศุภิสราห์ แทวนนครธอ)
 เจ้าพนักงานสถิติ

ผู้รับผิดชอบงานทรัพย์สิน
 ผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคล

ผู้เห็นชอบแผน.....
 (นายณพดล สาสิทธิ์)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน.....
 (นายบุญมี โพธิ์สนาม)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสดภูมิ

ผู้ดำเนินการโรงพยาบาลเสดภูมิ

สรุปค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลเสถภูมิ
ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	กลุ่มงาน	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
1	กลุ่มงานการแพทย์	151,000	
2	กลุ่มงานทันตกรรม	116,000	
3	กลุ่มงานเภสัชกรรม	108,000	
4	กลุ่มงานการพยาบาล	1,100,000	
5	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	45,000	
6	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	31,000	
7	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	45,000	
8	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ	57,000	
9	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	30,000	
10	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	10,000	
11	กลุ่มงานแพทย์แผนไทย	44,000	
12	กลุ่มงานรังสีวิทยา	12,000	
13	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	26,000	
14	สำนักเลขาและประชาสัมพันธ์	12,000	
15	งบบกลาง HRD	135,000	
รวมทั้งสิ้น		1,922,000	