



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเสลภูมิ

ที่ รอ ๐๐๓๓.๓๐๖.๐๑.๙/ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลเสลภูมิ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ด้วยชมรมคุณธรรม จริยธรรม ได้จัดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลเสลภูมิ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำความดี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีบุคคลต้นแบบเพื่อภาพลักษณ์ขององค์กร

ในการนี้ ชมรมคุณธรรม และจริยธรรม จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลเสลภูมิ ประจำปี ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุวิสาห์ แหวนครุฑ)
เจ้าพนักงานสถิติ

- ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

.....

.....

(นายนพดล สาสีทธิ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

.....

.....

(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

แผนปฏิบัติการราชการ โรงพยาบาลเสลภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

Excellence ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ
(People Excellence)

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการหลักของกระทรวง โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม
โรงพยาบาลเสลภูมิ

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลเสลภูมิ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. ต้นแบบคนดี
2. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรให้มุ่งมั่นในการทำความดี
3. เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรม ให้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรคุณธรรมสู่คุณภาพ
4. เพื่อเชิดชูคุณธรรมพยาบาลเนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ วันทันตสาธารณสุข วันสังคมสงเคราะห์ เพื่อดำรงคุณธรรมของบรรยาบรรณวิชาชีพ
5. ประชาชนและผู้รับบริการได้รับบริการด้านสุขภาพที่ดีและมีคุณภาพพึงพอใจ
6. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีบุคคลต้นแบบ ภาพลักษณ์ขององค์กร

ตัวชี้วัด

- ข้อที่ชื่อ
1. จำนวนบุคลากรของโรงพยาบาลเสลภูมิที่ได้รับรางวัล
 2. จำนวนจนท.ทำความดี 3 ราย / เดือน
 3. จำนวนพยาบาล ทัศนคติกรม ถูกคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น
 4. เจ้าหน้าที่ในรพ.ยอมรับมาตรฐานเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมอย่างน้อย 50 % ลดข้อร้องเรียน(เลือกจาก KPI)

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลเสลภูมิเป็นองค์กรที่ใหญ่ขึ้น มีจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว มีทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนรายวัน ทุกประเภท ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานโรงพยาบาลเสลภูมิ การที่จะมีความเกี่ยวข้องกับที่ดี และมีความผูกพันรักองค์กรนั้น ทุกคนต้องสื่อสาร มีสัมพันธภาพต่อกัน ดังนั้นชมรมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเสลภูมิ จึงมีการเชื่อมสัมพันธ์ภาพที่ดีให้เกิดบุคลากรในองค์กร ทำความผูกพันรักองค์กร เป็นคนที่ดี พูดดี ทำดี เกื้อกูลต่อสังคม กับเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการ มีพึงพอใจอื่นๆ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีการปฏิบัติเพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งภายในและนอกหน่วยงาน เป็นการสร้างความสามัคคีของหมู่คณะและสร้างบรรยากาศต่อองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป

มาตรการที่ 1.ส่งเสริมกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	แนวทาง/กิจกรรมหลัก	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			รายละเอียด	จำนวน	แหล่ง งบประมาณ	
1. ชื่อกิจกรรมหลัก						
1.1 จัดการคัดเลือกคนดีศรีโรงพยาบาลเสลภูมิ ระดับโรงพยาบาล มอบรางวัลแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และจัดบอร์ดชูเกียรติ ผู้ที่ได้รับรางวัล		ค.ค.65- ก.ย.66	-ค่าการอบรมไปประกาศ 3 คนๆ ละ 1,000 บาท = 3,000 บาท	3,000	เงินบำรุง	ชมรมคุณธรรมฯ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเสลภูมิ

วันที่/เดือน/ปี : ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ เท่านั้น

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ เท่านั้น

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล




(นายนพดล สาสีสิทธิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

วันที่ ๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

วันที่ ๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสุวิสาห์ แหวนครุฑ)

เจ้าพนักงานสถิติ (เจ้าหน้าที่)

วันที่ ๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖