



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเสลภูมิ

ที่ รอ ๐๐๓๓.๓๐๖.๐๑.๙/

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลเสลภูมิ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลเสลภูมิ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลเสลภูมิได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะตามภารกิจของบุคลากรทุกท่าน

บัดนี้ งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลเสลภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอแผนดังกล่าวเพื่อพิจารณาอนุมัติรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุวิสุทธิ์ แหวนครุฑ)

เจ้าพนักงานสถิติ

ผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคล

- ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

.....
.....

(นายนพดล สาสีทธิ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒.) ทราบ/เห็นชอบ อนุมัติ
 ดำเนินการ อนุญาต
 ลงนามแล้ว

๒. (นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลเสลภูมิ ปี ๒๕๖๗

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่ง งบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ - ประชุม/อบรมภายในและภายนอกจังหวัด - ประชุมวิชาการต่าง ๆ	เงินบำรุง เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้เกี่ยวกับงานวิชาการด้านต่าง ๆ	๑ ๑	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐
๒	กลุ่มงานการแพทย์ - ประชุม/อบรมภายในและภายนอกจังหวัด - ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพแพทย์ โรงพยาบาลทั่วไป - ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพแพทย์เฉพาะทาง ๕ สาขา	เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในการพัฒนางานวิชาการและงาน บริการตาม service plan เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในการพัฒนางานวิชาการ	๒๕ ๑๐ ๗	๑๐๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๑,๐๐๐
๓	กลุ่มงานการพยาบาล - การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่ - การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติฉุกเฉิน - การพยาบาลเฉพาะทางพยาบาลฟื้นฟูสุขภาพ - การพยาบาลเฉพาะทางโรคเบาหวาน ความดัน โลหิตสูง - การพยาบาลเฉพาะทางบริหารการพยาบาล - อบรมผู้นำการพยาบาล (smart Nurse) - หลักสูตรเฉพาะทางควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ ในโรงพยาบาลอีก ๑ คน	บำรุง บำรุง บำรุง บำรุง บำรุง บำรุง บำรุง	การบริหารการพยาบาลผู้ป่วยผู้ป่วยวิกฤต การบริหารการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตและฉุกเฉิน การบริหารการพยาบาลผู้ป่วยหลอดเลือดตีบตัน การบริหารการพยาบาลผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง พัฒนาศักยภาพผู้บริหารการพยาบาล พัฒนาศักยภาพผู้บริหารการพยาบาล พัฒนาศักยภาพผู้บริหารการพยาบาล	๔ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๕๒๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่ง งบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
๔	<p>กลุ่มงานทันตแพทย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทันตแพทย์ - นักวิชาการทันตสาธารณสุข,เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข - ผู้ช่วยทันตแพทย์,ผู้ช่วยเหลือคนไข้,พนักงานพิมพ์ 		<p>พัฒนา Functional competency</p> <p>พัฒนา Functional competency</p> <p>พัฒนา Functional competency</p>	<p>๗</p> <p>๕</p> <p>๗</p>	<p>๗๐,๐๐๐</p> <p>๒๕,๐๐๐</p> <p>๒๑,๐๐๐</p>
๕	<p>กลุ่มงานรังสีวิทยา</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุม/อบรมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพ นักรังสีการแพทย์/เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ 	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในการพัฒนางานวิชาการและงานบริการตาม service plan	๒	๑๒,๐๐๐
๖	<p>กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุม/อบรมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพ นักกายภาพบำบัด และนักกิจกรรมบำบัด 	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในการพัฒนางานวิชาการและงานบริการตาม service plan	๕	๓๐,๐๐๐
๗	<p>กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐และเครื่องมือสำคัญใน การพัฒนาคุณภาพทั่วไป - เทคนิคการตรวจติดตามภายใน ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐ MTC-LA ๐๒ - การประกันคุณภาพทาง ห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐ MTC-LA ๐๔ 	<p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p>	<p>เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้เพื่อพัฒนางานบริการทางเทคนิคการแพทย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>เพื่อให้มีความรู้ในข้อกำหนดตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ฉบับปี ๒๕๕๕ มีความรู้เทคนิคการตรวจติดตามภายใน และนำไปใช้ตรวจติดตามพื้นที่ในเครือข่าย</p> <p>เพื่อพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบและระบบควบคุมคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ภายในห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p>	<p>๓,๐๐๐</p> <p>๓,๐๐๐</p> <p>๓,๐๐๐</p>

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่งงบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
	<ul style="list-style-type: none"> - Thailand LA forum ๒๐๑๙ มหกรรมคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการระดับชาติ - ประชุมเพื่อนวิชาการตามสาขา งานต่าง ๆ เช่น โลกนิติวิทยา เคมีคลินิก 	<p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p>	<p>เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเข้ารับภาคการศึกษารับรองระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ</p> <p>เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑</p> <p>๖</p>	<p>๔,๐๐๐</p> <p>๑๘,๐๐๐</p>
๘	<p>กลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การให้รหัสโรค Advance ICD๑๐,ICD-๙-CM ประเทศไทย - การ Audit เวชระเบียน (สปสช.) - การประชุม TMI - การประชุมของสำนักงานประกันสุขภาพประจำปี - การรักษาคำมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ - ผู้ดูแลระบบสารสนเทศโรงพยาบาลขั้นพื้นฐาน - ประชุมวิชาการในระบบงานประกันสุขภาพ/งาน จัดเก็บรายได้ 	<p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p>	<p>เพิ่มศักยภาพในการให้รหัส ICD-๑๐,ICD-๙-CM นวัตกรรมใหม่ๆเพื่อพัฒนาระบบงาน</p> <p>พัฒนาความรู้ด้านการตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียน</p> <p>นำความรู้ด้านเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบงานเวชระเบียน</p> <p>เพื่อรับทราบแนวทางการบริหารการกองทุนสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>เพื่อพัฒนาระบบปฏิบัติการต่าง ๆ</p> <p>เพื่อพัฒนางานในโรงพยาบาล</p> <p>เพื่อพัฒนาระบบงานประกันสุขภาพและการจัดเก็บรายได้</p>	<p>๔</p> <p>๒</p> <p>๒</p> <p>๔</p> <p>๑</p> <p>๑</p> <p>๕</p>	<p>๑๒,๐๐๐</p> <p>๔,๐๐๐</p> <p>๖,๐๐๐</p> <p>๑๒,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p> <p>๓,๐๐๐</p> <p>๑๕,๐๐๐</p>

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่งงบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
๙	<p>กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุม/อบรมพัฒนาความรู้เรื่องในการสร้างเสริมสุขภาพ และงานเวชกรรมสังคม - การประชุมวิชาการอาชีวอนามัย โรคจากการทำงาน และสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข - การประชุมวิชาการ การป้องกัน ควบคุมโรคแห่งชาติ 	<p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p>	<p>เพื่อเพิ่มความรู้ในการให้คำปรึกษาต่าง และการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็ก</p> <p>เพื่อเพิ่มความรู้ในระบบงาน</p> <p>เพื่อพัฒนาองค์ความรู้</p>	<p>๑๐</p> <p>๓</p> <p>๒</p>	<p>๓๐,๐๐๐</p> <p>๙,๐๐๐</p> <p>๖,๐๐๐</p>
๑๐	<p>กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมวิชาการและประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล (ประเทศไทย) - การประชุมวิชาการประจำปีเจ้าพนักงานเภสัชกรรม - ประชุม/อบรมพัฒนาความรู้ภายในและนอกจังหวัด 	<p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p>	<p>เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในงานวิชาการและแลกเปลี่ยนผลงานวิจัยต่างๆ ในงานเภสัชกรรม</p> <p>เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ทั้งด้านความรู้ทางด้านวิชาการ วิชาชีพ และการให้บริการผู้ป่วย</p> <p>เพื่อพัฒนาความรู้ในงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค</p>	<p>๑๒</p> <p>๖</p> <p>๑๘</p>	<p>๓๖,๐๐๐</p> <p>๑๘,๐๐๐</p> <p>๕๔,๐๐๐</p>
๑๑	<p>กลุ่มงานโภชนศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุม/อบรมวิชาการทั้งภายในและภายนอก 	<p>เงินบำรุง</p>	<p>เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน</p>	<p>๒</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p>

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่ง งบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
๑๒	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคล - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข - ประชุม/อบรมระเบียบ แนวทางปฏิบัติในงานการเงิน บัญชี และพัสดุ - ประชุม/อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านงานช่างซ่อมบำรุง <p>ด้านต่าง ๆ</p>	<p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p>	<p>เพื่อพัฒนาความรู้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคล</p> <p>เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน</p> <p>เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน</p> <p>เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๘</p> <p>๕</p>	<p>๓,๐๐๐</p> <p>๓,๐๐๐</p> <p>๒๔,๐๐๐</p> <p>๑๕,๐๐๐</p>
๑๓	<p>สำนักเลขาและประชาสัมพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมวิชาการประจำปี สไตท์ต้นศึกษาทางการแพทย์ - ระเบียบ แนวปฏิบัติงานธุรการและเลขานุการ - การประชาสัมพันธ์ การเขียนบทความ 	<p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p>	<p>เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน</p> <p>เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน</p> <p>เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน</p>	<p>๑</p> <p>๒</p> <p>๑</p>	<p>๓,๐๐๐</p> <p>๖,๐๐๐</p> <p>๓,๐๐๐</p>
๑๔	<p>กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมวิชาการประจำปี งานจิตเวชและยาเสพติด - ประชุม อบรมแนวทางการประเมินสุขภาพจิต - ประชุม อบรมแนวทางการดูแล บำบัด รักษาผู้ป่วยยาเสพติด 	<p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p>	<p>เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน</p> <p>เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน</p> <p>เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน</p>	<p>๓</p> <p>๓</p> <p>๒</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๖,๐๐๐</p>

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่งงบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
๑๕	<p>กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุม อบรมวิชาการประจำปี - อบรมแนวทางการใช้กัญชาในการรักษา 	<p>เงินบำรุง</p> <p>เงินบำรุง</p>	<p>เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน</p> <p>เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน</p>	<p>๘</p> <p>๓</p>	<p>๓๒,๐๐๐</p> <p>๑๒,๐๐๐</p>
๑๕	<p>งานมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมประจำปี HA Forum ๒๐๒๓ 	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเข้ารับประกาศการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA)	๗	๓๕,๐๐๐
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					๑,๙๒๒,๐๐๐

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเสลภูมิ

วันที่/เดือน/ปี : ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อ: แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพนพล สาสีหิ))

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

วันที่ ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

วันที่ ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสุวิสาห์ แหวนครุฑ)

เจ้าพนักงานสถิติ

วันที่ ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗