

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลเสลภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1

จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	42	26.09
หญิง	119	73.91
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	75	46.58
ลูกจ้างประจำ	4	2.48
พนักงานราชการ	5	3.11
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	34	21.12
ลูกจ้างชั่วคราว	40	24.84
จ้างเหมาบริการ	3	1.86
อายุ		
ต่ำกว่า 25 ปี	21	13.04
26 - 36 ปี	45	27.95
37 - 47 ปี	58	36.02
48 ปี ขึ้นไป	37	22.98
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	50	31.06
ปริญญาตรี	95	59.01
ปริญญาโท	16	9.94
ปริญญาเอก	0	0

จากตาราง 1

พบว่า.....

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	X	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน	0.52	0.70	ส่วนน้อย
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	2.50	0.67	ไม่เคย
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	2.45	0.63	ส่วนใหญ่
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	2.35	0.62	ส่วนใหญ่
5. ในการทำงาน	2.20	0.72	ส่วนน้อย
ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ			
โดยมิได้วางแผนการทำงานเลย			
6. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย	2.32	0.69	ส่วนใหญ่
ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ			
รวม	2.06	0.67	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2

พบว่า

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	X	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์	2.46	0.56	ส่วนใหญ่
และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด			
2. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน	2.40	0.67	ส่วนน้อย
เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน			
3. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง	2.55	0.54	ประจำ
ทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น			

4. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข	2.35	0.72	ส่วนน้อย
5. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	1.69	0.89	ส่วนน้อย
6. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับและปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย	2.49	0.64	ส่วนใหญ่
รวม	2.32	0.67	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3

พบว่า

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	X	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	2.35	0.77	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.17	0.84	ส่วนใหญ่
3. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	1.88	0.90	ส่วนน้อย
4. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย	2.52	0.73	ประจำ
5. ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	2.53	0.67	ไม่เคย
6. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม	2.48	0.80	ส่วนน้อย
รวม	2.32	0.78	ส่วนใหญ่

จากตาราง 4

พบว่า

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	X	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ	2.72	0.59	ไม่เคย
2. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	2.57	0.63	ประจำ
3. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มใจ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น	2.19	0.73	ส่วนใหญ่
4. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ	2.42	0.65	ส่วนใหญ่
5. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ	2.32	0.66	ส่วนใหญ่
6. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น	2.47	0.66	ส่วนน้อย
รวม	2.45	0.65	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5

พบว่า.....

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	X	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	2.60	0.58	ประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว	2.46	0.81	ส่วนน้อย
3. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	2.57	0.65	ประจำ
4. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ	2.84	0.43	ประจำ
5. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	2.69	0.49	ประจำ

6. คำพูดที่ว่า “ตาต่อตา ฟันต่อฟัน” 1.91 0.94 ส่วนใหญ่
คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง

รวม	2.51	0.65	ประจำ
-----	------	------	-------

จากตาราง 6

พบว่า

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.06	0.67	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.32	0.67	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.32	0.78	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.45	0.65	ประจำ
5. กตัญญู	2.51	0.65	ส่วนใหญ่
รวม	2.33	0.69	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7

พบว่า

จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	161	61.49
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	161	75.16
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	161	50.93
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	161	49.07
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระ มหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	161	29.19
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	161	13.04
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะแ ละประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	161	50.31
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	161	44.72

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	161	42.24
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศไทย และมนุษยธรรม	161	48.45
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดทนหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เชื่อเพื่อเชื่อแก่บุคคลอื่น	161	54.66
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	161	59.63
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพแ ละประหยัดมากขึ้น	161	31.06
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุ มีผล	161	19.88