



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเสลภูมิ

ที่ รอ ๐๐๓๓.๓๐๖.๐๑.๙/

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลเสลภูมิ ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลเสลภูมิ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลเสลภูมิได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะตามภารกิจของบุคลากรทุกท่าน

บัดนี้ งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลเสลภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอแผนดังกล่าวเพื่อพิจารณาอนุมัติรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุวิสาห์ แหวนครุฑ)

เจ้าพนักงานสถิติ

ผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคล

- ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

.....

.....

(นายพนพล สาสีทธิ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

.....

(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลเสลภูมิ ปี ๒๕๖๘

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่งงบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ - ประชุม/อบรมภายในและภายนอกจังหวัด - ประชุมวิชาการต่าง ๆ	เงินบำรุง เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้เกี่ยวกับงานวิชาการด้านต่าง ๆ	๑ ๑	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐
๒	กลุ่มงานการแพทย์ - ประชุม/อบรมภายในและภายนอกจังหวัด - ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพแพทย์ โรงพยาบาลทั่วไป - ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพแพทย์เฉพาะทาง ๕ สาขา	เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในการพัฒนางานวิชาการและงาน บริการตาม service plan เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในการพัฒนางานวิชาการ	๒๔ ๑๐ ๗	๗๒,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๒๑,๐๐๐
๓	กลุ่มงานทันตกรรม - ทันตแพทย์ - นวก.ทันตสาธารณสุข - ผช.ทันตแพทย์และผู้ช่วยงานทันตกรรม - จพ.ธุรการ	บำรุง บำรุง บำรุง บำรุง	พัฒนาสมรรถภาพ Functional competency พัฒนาสมรรถภาพ Functional competency พัฒนาสมรรถภาพ Functional competency พัฒนาสมรรถภาพ Functional competency	๗ ๔ ๗ ๑	๗๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๒๑,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐
๔	กลุ่มงานการพยาบาล - การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่	บำรุง	การบริการพยาบาลผู้ป่วยในหอผู้ป่วยวิกฤต	๒	๓๐๐,๐๐๐

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่ง งบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
	- การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง (๔ เดือน)	บำรุง	การบริการพยาบาลผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง	๑	๑๐๐,๐๐๐
	- การพยาบาลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองขั้นพื้นฐาน (๑ สัปดาห์)	บำรุง	การบริการพยาบาลผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง	๑๐	๔๐๐,๐๐๐
	- การพยาบาลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองขั้นสูง (๑ สัปดาห์)	บำรุง	การบริการพยาบาลผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง	๔	๒๐๐,๐๐๐
	- การพยาบาลเฉพาะทางโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง	บำรุง	การบริการพยาบาลผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง	๑	๑๐๐,๐๐๐
	- การพยาบาลเฉพาะทางบริหารการพยาบาล	บำรุง	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการพยาบาล	๑	๑๐๐,๐๐๐
	- อบรมผู้นำการพยาบาล (smart Nurse)	บำรุง	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารทางการพยาบาล	๑	๘๐,๐๐๐
	- การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (PD Nurse)	บำรุง	การบริการพยาบาลผู้ป่วย ESRD	๑	๑๕๐,๐๐๐
	- การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (HD Nurse)	บำรุง	การบริการพยาบาลผู้ป่วย ESRD	๓	๕๐๐,๐๐๐
	- การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤตเด็ก	บำรุง	การบริการพยาบาลผู้ป่วยในหอผู้ป่วยวิกฤตเด็ก	๒	๓๐๐,๐๐๐
	- การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด	บำรุง	การบริการพยาบาลผู้ป่วยในหอผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด	๑	๑๕๐,๐๐๐
	- การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลปริศัลยกรรมทั่วไป		การบริการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดทางศัลยกรรมทั่วไป	๑	๑๕๐,๐๐๐
	- การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลปริศัลยกรรมกระดูกและข้อ	บำรุง	การบริการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดกระดูกและข้อ	๑	๕๐,๐๐๐
	- การพยาบาลเฉพาะทางหัวหน้างานจ่ายกลาง	บำรุง	การบริการพยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อและจ่ายกลาง	๑	๒๐๐,๐๐๐
	- วิสัญญีพยาบาล	บำรุง	การบริการพยาบาลผู้ป่วยดมยาสลบ	๑	๑๐๐,๐๐๐
	- การพยาบาลเฉพาะทางผู้สูงอายุ	บำรุง	การบริการพยาบาลคลินิกผู้สูงอายุ	๑	๑๕๐,๐๐๐
	- การพยาบาลเฉพาะทางศัลยกรรมทั่วไป		การบริการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมทั่วไป		๑๕๐,๐๐๐

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่ง งบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
๕	กลุ่มงานรังสีการแพทย์ - ประชุมวิชาการสมาคมรังสีการแพทย์แห่งประเทศไทย - ประชุมวิชาการสมาคมรังสีเทคนิคแห่งประเทศไทย - ประชุมวิชาการสมาคมรังสีรามาธิบดีแห่งประเทศไทย - ประชุมวิชาการชมรมรังสีชุมชนแห่งประเทศไทย - ประชุมวิชาการศิษย์เก่ารังสีจุฬาลงกรณ์ - ประชุมวิชาการรังสีวิทยา ม.ขอนแก่น - ประชุมวิชาการรังสีการแพทย์ ม.เชียงใหม่ - การป้องกันอันตรายจากรังสี - มาตรฐานห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย - การควบคุมคุณภาพเครื่องมืออุปกรณ์ทางรังสีวิทยา - พันฟูวิชาการความรู้ด้านรังสีวิทยา - การตรวจประเมินคุณภาพมาตรฐานงานรังสีวิทยา - การประชุมอบรมวิชาการด้านรังสีวิทยา - การประชุมอบรมวิชาการด้านบริหารจัดการ - การประชุมอบรมวิชาการด้านการบริการ	เงินบำรุง	เพิ่มพูนทักษะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ มีความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานวิชาชีพเพิ่มขึ้น เพื่อศึกษาค้นคว้า วิจัย	๕	๔๐,๐๐๐
๖	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู - การประชุม/อบรมวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพ นักกายภาพบำบัด และนักกิจกรรมบำบัด	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ในการพัฒนางานวิชาการและงานบริการตาม service plan	๕	๑๕,๐๐๐

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่ง งบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
๗	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ - มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐ และเครื่องมือสำคัญใน การพัฒนาคุณภาพทั่วไป - เทคนิคการตรวจติดตามภายใน ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐ MTC-LA ๐๒ - การประกันคุณภาพทาง ห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๐ MTC-LA ๐๘ - Thailand LA forum ๒๐๑๙ มหกรรมคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการระดับชาติ - ประชุมฟื้นฟูวิชาการตามสาขา งานต่าง ๆ เช่น โลหิตวิทยา เคมีคลินิก	เงินบำรุง	เพื่อความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้เพื่อพัฒนางานบริการทางเทคนิคการแพทย์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ	๑	๓,๐๐๐
		เงินบำรุง	เพื่อให้มีความรู้ในข้อกำหนดตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ฉบับปี ๒๕๕๕ มีความรู้เทคนิคการตรวจติดตามภายใน และนำไปใช้ตรวจติดตามพื้นที่ในเครือข่าย	๑	๓,๐๐๐
		เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบดูแลระบบควบคุมคุณภาพ	๑	๓,๐๐๐
		เงินบำรุง	การตรวจวิเคราะห์ภายในห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน	๑	๔,๐๐๐
		เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเข้ารับการศึกษารับรองระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ	๖	๙,๐๐๐
๘	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ๑. ศึกษาดูงานศูนย์จัดเก็บรายได้โรงพยาบาล	เงินบำรุง โรงพยาบาล	เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	๑. คก. จัดเก็บรายได้ จำนวน ๒๐ คน ๒. จนท.เคลม จำนวน ๕ คน	๑,๖๒๕
			เพื่อศึกษาระบบการทำงานของศูนย์จัดเก็บรายได้ โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนางานจัดเก็บรายได้โรงพยาบาลเสลภูมิให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น		

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่ง งบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
	๒. ศึกษาดูงานศูนย์จัดเก็บรายได้โรงพยาบาล	เงินบำรุง โรงพยาบาล	เพื่อศึกษาระบบการทำงานของศูนย์จัดเก็บรายได้ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนางานจัดเก็บรายได้โรงพยาบาลเสลภูมิให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑. คก. จัดเก็บรายได้ จำนวน ๒๐ คน ๒. จันท.เคลม จำนวน ๕ คน -จันท.เคลม	๑,๖๒๕
	๓. อบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ในแต่ละสิทธิ (กองทุน)	เงินบำรุง โรงพยาบาล	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้โรงพยาบาล	จำนวน ๒ คน	๖,๐๐๐
	๓.๑ สิทธิข้าราชการ			จำนวน ๓ คน	๙,๐๐๐
	๓.๒ สิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (UC)			จำนวน ๒ คน	๖,๐๐๐
	๓.๓ สิทธิ พรบ.			จำนวน ๒ คน	๖,๐๐๐
	๓.๔ สิทธิประกันสังคม			จำนวน ๒ คน	๖,๐๐๐
	๔. อบรมฟื้นฟูวิชาการด้านสารสนเทศในยุคดิจิทัลและ ทิศทางการพัฒนาสารสนเทศในอนาคต (IT UPDATE)	เงินบำรุง โรงพยาบาล	เพื่อเป็นการฟื้นฟูวิชาการด้านระบบสารสนเทศ ในยุคปัจจุบัน และทิศทางการพัฒนาสารสนเทศใน อนาคต เพื่อใช้ในการพัฒนาระบบสารสนเทศ โรงพยาบาลและประยุกต์ในงานที่เกี่ยวข้องให้ทันต่อ เหตุการณ์ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	จำนวน ๑ คน	๓,๐๐๐

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่ง งบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
๙	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน - ประชุม/อบรมพัฒนาความรู้เรื่องในการสร้างเสริมสุขภาพ และงานเวชกรรมสังคม - การประชุมวิชาการอาชีวอนามัย โรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข - การประชุมวิชาการ การป้องกัน ควบคุมโรคแห่งชาติ	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มความรู้ในการให้วัคซีนชนิดต่าง และการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็ก	๑๐	๑๕,๐๐๐
		เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มความรู้ในระบบงาน	๓	๙,๐๐๐
		เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้	๒	๖,๐๐๐
๑๐	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค - การประชุมวิชาการและประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล (ประเทศไทย) - การประชุมวิชาการประจำปีเจ้าพนักงานเภสัชกรรม - ประชุม/อบรมพัฒนาความรู้ภายในและนอกจังหวัด	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในงานวิชาการและแลกเปลี่ยนผลงานวิจัยต่างๆ ในงานเภสัชกรรม	๑๒	๓๖,๐๐๐
		เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ทั้งด้านความรู้ทางด้านวิชาการ วิชาชีพ และการให้บริการผู้ป่วย	๖	๑๘,๐๐๐
		เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาความรู้ในงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	๑๘	๕๔,๐๐๐
๑๑	กลุ่มงานโภชนศาสตร์ - ประชุม/อบรมวิชาการทั้งภายในและภายนอก	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน	๒	๖,๐๐๐
๑๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ฝึกอบรม ขอบข่าย และหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคล - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาความรู้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคล	๑	๓,๐๐๐
		เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน	๑	๓,๐๐๐

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่ง งบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
	- ประชุม/อบรมระเบียบ แนวทางปฏิบัติในทางการเงิน บัญชี และพัสดุ	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน	๘	๒๔,๐๐๐
	- ประชุม/อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านช่างซ่อมบำรุงด้านต่าง ๆ	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน	๕	๑๕,๐๐๐
๑๓	กลุ่มงานจิตเวช - จัดบำบัด และให้การให้คำปรึกษาขั้นสูง - การบำบัดสุรา และสารเสพติด อบรมระยะสั้น - เวชศาสตร์ฉุกเฉินยาและสารเสพติด - ศึกษาดูงานและฝึกประสบการณ์การดูแลผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉิน โรงพยาบาลร้อยเอ็ด - การให้คำปรึกษาวัยรุ่น	เงินบำรุง	๑.พัฒนาศักยภาพ ผู้ยังไม่ผ่านการอบรม ๒.เพิ่มวิชาการให้ทันต่อสภาพปัญหาสุขภาพจิต ที่ซับซ้อน มากขึ้น	๓	๙,๐๐๐
		เงินบำรุง	๑.เพิ่มวิชาการที่มบำบัดสุรา ยาเสพติด	๒	๖,๐๐๐
		เงินบำรุง	๑.พัฒนาศักยภาพ ผู้ยังไม่ผ่านการอบรม	๒	๖,๐๐๐
		เงินบำรุง	๑.เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ตรงจากโรงพยาบาลแม่ข่าย	๒	๖,๐๐๐
		เงินบำรุง	๑.พัฒนาศักยภาพผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรม	๒	๖,๐๐๐
๑๔	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก - ประชุม/อบรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน		เพื่อพัฒนาศักยภาพวิชาชีพด้านการแพทย์แผนไทย	๘	๑๘,๐๐๐
๑๓	สำนักเลขานุการและประชาสัมพันธ์ - ประชุมวิชาการประจำปี สืบค้นศึกษาทางการแพทย์ - ระเบียบ แนวปฏิบัติงานธุรการและเลขานุการ - การประชาสัมพันธ์ การเขียนบทความ	เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน	๑	๓,๐๐๐
		เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน	๒	๓,๐๐๐
		เงินบำรุง	เพื่อพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน	๑	๓,๐๐๐

ลำดับ	กลุ่มงาน/หลักสูตร	แหล่งงบประมาณ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๔	งานมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA) - ประชุมประจำปี HA Forum ๒๐๒๔ - ประชุมประจำปี HA ๒๕๖๗	เงินบำรุง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และเข้าใจรับประกาศการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA)	๗	๓๕,๐๐๐
				๗	๔๔,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น					๔,๑๘๒,๒๕๐

ผู้เสนอแผน.....
(นางสุวิสาห์ แทวนครุฑ)
เจ้าพนักงานสถิติ
ผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคล

ผู้เห็นชอบแผน.....
(นายณพดล สาสีพิธิ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน.....
(นายบุญมี โพธิ์สนาม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเสลภูมิ

วันที่/เดือน/ปี : ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพนพล สาสีสิทธิ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

วันที่ ๑๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

วันที่ ๑๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสุวิสาห์ แหวนครุฑ)

เจ้าพนักงานสถิติ

วันที่ ๑๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘