



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรมคุณธรรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเสลภูมิ
สถานที่ตั้ง.....๒๗๙ ม.๗ ตำบลขมิ้นเมือง อำเภอสหัสภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายมนพดล สาสีห์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลเสลภูมิ.....โทรศัพท์.....๐๘-๙๖๒๓-๔๙๔๑.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเสลภูมิ	๔๔๗	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๓,๒๐๐.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพื่อประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ ๖

กลยุทธที่ ๑ รางวัล โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รางวัล โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

ภาคยุทธศาสตร์ ๒ โครงการ

โครงการ วิชา กลยุทธ์ที่ ๓

๕. เสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธที่ ๒ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓,๒๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

[illegible]

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบสารสนเทศและ เทคโนโลยี การสื่อสารการรับรู้ อย่างทั่วถึงและ ประสิทธิภาพ	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑.๑) พยาบาล พัฒนาระบบ ถูกคัดเลือกเป็น บุคคลดีเด่น ในวันพยาบาลแห่งชาติ			๓,๐๐๐	ชมรมคุณธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๑ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรและสร้าง การมีส่วนร่วมของ ภาควิชาหรือชาย	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑.๑) กิจกรรมธนาคารคนดี ๓ คน / เดือน			๗,๒๐๐	ชมรมคุณธรรม	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนา ผู้ที่ต้นแบบ/ บุคคลต้นแบบด้าน สุขภาพ	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๒.๑) มีบุคคลต้นแบบ				ชมรมคุณธรรม	/	/	/	/
					ชมรมคุณธรรม	/	/	/	/
	(๒.๒) คนดีของหน่วยงาน				ชมรมคุณธรรม	/	/	/	/
					ชมรมคุณธรรม	/	/	/	/
	(๒.๓) เกิดจิตสำนึก มีความรักความผูกพันต่อองค์กร ถัดชื่อโรงเรียนด้านพฤติกรรม				ชมรมคุณธรรม	/	/	/	/
					ชมรมคุณธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑.๑) พฤติกรรมบริการ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ					/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบติดตาม กำกับ และ ประเมินผลใหม่									
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด นวัตกรรมด้าน สุขภาพ	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๒.๑) มีนวัตกรรมเรื่องราวดีๆ (๒.๒) บุคคลต้นแบบ				ชมรมคุณธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๕๐.....คน	๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๓๗.....แห่ง	๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๓๕.....แห่ง๑๗.....คน	๔๐.....แห่ง๑๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๒.....ระบบ	๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๒.....แห่ง๕.....คน	๒.....แห่ง๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๘

- บุคลากรในองค์กรมีความสุข อิ่มเอมใจ รู้สึกมีคุณค่า
- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้แสดงออกถึงพฤติกรรมการทำงานดี
- ส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อวิชาชีพและองค์กร

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายมหาดล สุทธิชัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการทั่วไป

หรือ ผู้อำนวยการศูนย์

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๗ เดือน ๙-๑๐ พ.ศ. ๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสถียร

หรือ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๗ เดือน ๙-๑๐ พ.ศ. ๖๕

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4>
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘