



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชนและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลเสลภูมิ

ที่ รอ ๐๐๓๓.๓๐๖.๐๔/๓๘๒๒

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลเสลภูมิ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

๑. ต้นเรื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กำหนดให้มีหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ มีรายงานสรุปผลต่อผู้บริหารเป็นระบบและต่อเนื่อง และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หรือสารเผยแพร่ช่องทางอื่น ในตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบนนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลเสลภูมิ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และได้สั่งการให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการตามมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ในครั้งนี้ เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน ใน MOIT ๑๒ จึง มีการจัดทำรายงานสรุปผล และขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตเผยแพร่สรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลเสลภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาจึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

.....เจ้าหน้าที่
(นางมนัสรินทร์ ประเสริฐสังข์)

เภสัชกรชำนาญการ

.....หัวหน้าเจ้าหน้าที่
(นางสาวพัชริยา โทนหงษา)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

(นายบุญมี โพธิ์สนาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันกรณีการรับแบบทุพบุคลิกภาพ ประจำปี ๒๕๖๔ โรงพยาบาลเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันกรณีการ รับสิ้นเปลืองการให้และรับ ของชำร่วยแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศบาล ปีใหม่	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเสลภูมิ	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการ ทุจริต ๒. จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของชำร่วย หรือของขวัญของเงินในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็น แนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔. แจ้งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบเรื่อง การรับสินบนหรือรับ ของขวัญของเจ้าหน้าที่ ทุกลำดับชั้น ๕. ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภ ายใน หน่วยงาน ๖. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของ สินบนหรือรับ ของขวัญของ เจ้าหน้าที่ทุกลำดับชั้น ๗. รายงานความเสียหายเมื่อพบเห็นเหตุการณ์อันนำไปสู่การรับสินบน	- ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบนการให้และ รับของชำร่วยแก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๒. มาตรการป้องกันกร รับ สิ้นบนใน กระบวนการเบิกจ่าย ยา ตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ชำราชการ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเสลภูมิ	๑. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการบังคับใช้กฎหมาย อย่างจริงจัง ๒. ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธธรรมที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมการขายอย่าง เป็นรูปธรรม ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนัก รู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายอย่าง เหมาะสม ๓. ให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับแผนยุทธธรรมให้ บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติงาน มแกนส์จริยธรรม ๔. สร้างมาตรการควบคุม ภายในที่เหมาะสมของ ภาคเอกชน เพื่อป้องกันกร ส่งเสริมการ ขยายที่ไม่ เหมาะสม	- ไม่มี	ไม่พบการรับสิ้นบนใน กระบวนการเบิกจ่ายตาม สิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล ชำราชการ	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๓. มาตรการป้องกันการ รับ สิบใน กระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเสลภูมิ	๑. ตรวจสอบข้อเท็จจริงของผู้เสนอว่ามีความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์ หรือเกี่ยวข้องกับ บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการที่ ผลประโยชน์ ส่วนตนเองและ ผลประโยชน์สาธารณะที่มีผล ต่อการปฏิบัติงานนั้นหรือไม่ ๔. ตรวจสอบบุคลากรใน หน่วยงานว่ามี ผลประโยชน์ ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลของทาง ราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ	ไม่มี	การเปลี่ยนเส้นบน - ไม่พบการรับสินบน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความร้ายแรงผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๔. มาตรการป้องกันกร รับ สินบนประเวณี การเงินบริจจาค และ ทรัพย์สินบริจจาค	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเสลภูมิ	๑. ให้นำหน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงิน บริจจาคและทรัพย์สินบริจจาคของหน่วยงาน ๒. วางแผนการรับบริจจาคและทรัพย์สินที่มีผู้ บริจจาค ๓. พิจารณาการรับบริจจาคจึงและทรัพย์สินที่มีผู้ บริจจาค ๔. วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้ บริจจาค ๕. จัดทำรายงานการรับ - จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มี ผู้บริจจาค ๖. ติดตามและตรวจสอบการรับ - จ่ายเงิน/ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจจาค	- ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจจาค และ ทรัพย์สินบริจจาค	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรุนแรงทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๕. มาตรการป้องกัน การทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้อำนาจ ราชการ มาตรการการ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม และสัมมนาตาม ที่กฎหมายกำหนด และ มาตรการการจัดทำพัสดุ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเสลภูมิ	๑. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ การปฏิบัติ หน้า ที่ร าชการต้องได้รับอนุญาตจาก ผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง ๒. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบการขออนุญาต ใช้ราชการ การเบิกค่าตอบแทน การขอ อนุญาตไปราชการเสนอผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านหลวง ๓. ผู้บังคับบัญชาที่พึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำกับให้ปฏิบัติตามประเพณีปฏิบัติตาม กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีการ ประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้อำนวยการ โรงพยาบาลผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิด ความถูกต้องและเป็นธรรม	- ไม่มี	- ไม่พบการทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้แก่มาตรการ การใช้ทรัพยากร มาตรการ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม และสัมมนาตาม ที่กฎหมายกำหนด และ มาตรการการจัดทำพัสดุ	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๖. มาตรการการรับส่วน แถมพิเศษ ส่วนตดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วน อื่นใดเพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนด ไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเสลภูมิ	๑. หากพบว่ามีกรกระทำผิดความผิดให้รายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเร็ว และหาการการกระทำนั้น มีมูล ความผิดได้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และ อาญอย่างเคร่งครัด ทั้งหักกบฏการมี เป็นการกระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจ หน้าที่ของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มี อำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันกำกับการรับสินบนทุกรูปแบบ	- ไม่มี	- ไม่พบการรับส่วนแถม พิเศษ ส่วนตดเชย ส่วน สนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของ รัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของ งานหรือรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ	
๗. มาตรการการจัด สวัสดิการภายใน สถานพยาบาล	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเสลภูมิ	๑. หากพบว่ามีกรกระทำผิดความผิดต้อง ดำเนินการทางวินัยทางละเมิดและทาง อาญอย่างเคร่งครัด ๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันกำกับการรับสินบนทุกรูปแบบ	- ไม่มี	- ไม่พบการจัดสวัสดิการ ภายในสถานพยาบาล	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเสลภูมิ
วัน/เดือน/ปี : ๘ กันยายน ๒๕๖๘

หัวข้อ: รายงานผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลเสลภูมิ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
๒. บันทึกข้อความแจ้งเวียนหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่
๓. บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



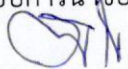
นางสาวพัชรียา โทนหงษา
ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



นายบุญมี โพธิ์สนาม
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ
วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางมนัสรินทร์ ประเสริฐสังข์)
ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ
วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘